



Comité Africain du Scoutisme
Rapport Triennal 2015 - 2018

GRANDIR ET LIVRER UN SCOUTISME DE QUALITE EN AFRIQUE



SCOUTS
Créer un Monde Meilleur





Comité Africain du Scoutisme
Rapport Triennal 2015 - 2018

GRANDIR ET LIVRER UN SCOUTISME DE QUALITE EN AFRIQUE



MATIÈRES

Qui sommes-nous?	3
Message du Président du Comité Africain du Scoutisme	5
Message du Directeur Régional, Afrique	7
INNOVER LE SCOUTISME	
Engagement des Jeunes	9
Méthodes Éducatives	13
UNE OUVERTURE À TOUS	
Diversité et Inclusion	17
Impact Social	21
RENFORCEMENT DU PROFIL DU SCOUTISME	
Communications et Relations Exterieures	25
GOVERNANCE	
Gouvernance et Soutien aux OSN	31
Eventments Majeurs du Triennat	37
Mises à Jour de l'Équipe Régionale	45
Les Temps Forts du Comité Africain du Scoutisme	49
Fondation Africaine du Scoutisme	53
Mises à Jour du Plan Triennal 2018-2021	57
Défis	59
Croissance des Effectifs	61
Récompenses et Distinctions Honorifiques	65
Remerciements	67
Rapport Financier	69

“ D’ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d’apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde sur la base de valeurs partagées. ”

La Vision pour le Scoutisme, Vision 2023, a été adoptée lors de la 40e Conférence mondiale du Scoutisme à Ljubljana, en Slovénie, en 2014.

ABREVIATIONS

AGRA	- Alliance pour une Révolution Verte en Afrique
ALT	- Formateur Adjoint
APR	- Région Asie-Pacifique
ASC	- Comité Africain du Scoutisme
ASD	- Journée Africaine du Scoutisme
ASF	- Fondation Africaine du Scoutisme
ASK	- Société Agricole du Kenya
FAO	- L'Organisation pour l'Alimentation et l'Agriculture
FFL	- Aliment pour la Vie
GSAT	- Outil d'Évaluation du Soutien Global
KAICIID	- Centre Roi Abdullah bin Abdulaziz pour le Dialogue Interreligieux et Interculturel
LT	- Formateur
MOP	- Programme Messagers de la Paix
NIYOA	- Réseau International des Organisations de Jeunesse en Afrique
OSNs	- Organisations Scoutes Nationales
QAS	- Scoutisme de Qualité Certifiée
SGS	- Société Générale de Surveillance
UNEA	- Assemblée Environnementale des Nations Unies
UNICEF	- Fonds d'urgence internationale des Nations Unies pour l'enfance
WAGGGS	- Association Mondiale des Guides et Éclaireuses
OMMS	- Organisation Mondiale du Mouvement Scout
WWF	- Fonds Mondial Pour La Nature



QUI SOMMES-NOUS?

Le Mouvement Scout est un mouvement éducatif, apolitique et bénévole dédié aux jeunes. Il est ouvert à tous, sans distinction de sexe, d'origine, de race ou de croyance. Le Scoutisme offre aux jeunes l'opportunité de développer leurs véritables potentiels émotionnel, intellectuel, physique, social et spirituel en tant qu'individus, en tant que citoyens du monde responsables, ainsi qu'en membres de leurs communautés locales, nationales et internationales.

L'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS) est une organisation indépendante, non gouvernementale et apolitique, qui se compose de 169 Organisations Scoutes Nationales (OSN). Ces OSN sont établies dans 224 pays et territoires à travers le monde. Comptabilisant plus de 50 millions de membres dans plus d'un million de groupes scouts à l'échelle des communautés locales. L'OMMS est l'un des plus grands mouvements de jeunesse dans le monde.

Sept millions de membres de l'OMMS sont des adultes bénévoles qui soutiennent les activités locales. Par le biais du leadership entre pairs, soutenu par des adultes, chaque Groupe Scout local embrasse le même système de valeurs illustrées dans la Loi et Promesse Scoute. Chacun de ces un million de groupes Scouts locaux suit un système similaire portant sur une éducation non formelle, adaptée aux aspects spécifiques à chaque communauté locale.

Objectif

L'OMMS vise à promouvoir l'unité et la compréhension des buts et des principes du Scoutisme, tout en promouvant son expansion et son développement. Les organes de l'OMMS sont la Conférence Mondiale du Scoutisme, le Comité Mondial du Scoutisme et le Bureau Mondial du Scoutisme.



Mission

La Mission du Scoutisme est de contribuer à l'éducation des jeunes par un système de valeurs basé sur la Promesse et Loi Scoutes, afin de contribuer à la construction d'un monde meilleur dans lequel les gens se sentent épanouis en tant qu'individus et jouent un rôle constructif dans la société.

La Mission a été adoptée à la 35e Conférence Mondiale du Scoutisme à Durban, en Afrique du Sud en 1999. Illustrant à la fois l'impact local et global du Scoutisme, la Mission du Scoutisme apparaît dans la marque du Scoutisme Mondial comme étant le processus de "Créer d'un Monde Meilleur".

Vision

«D'ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde, permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde sur la base de valeurs partagées.»

La Vision pour le Scoutisme, Vision 2023, a été adoptée lors de la 40e Conférence mondiale du Scoutisme à Ljubljana, en Slovénie, en 2014.

Scoutisme dans la Région Afrique

La Région Afrique du Scoutisme est une branche de l'Organisation mondiale du Mouvement Scout (OMMS). Son objectif est d'assister l'OMMS dans la promotion du Mouvement Scout dans la Région Afrique.

En Afrique, le Scoutisme a débuté en 1908 en Afrique du Sud. Le 13 mars 1963, des Chefs Scouts de la région se sont rencontrés pour la première fois à Lagos, au Nigeria, pour traiter de l'organisation de la Région Afrique du Scoutisme. C'est aussi pour cette raison que, tout en reconnaissant la contribution du Scoutisme dans l'éducation et le façonnage des jeunes ainsi que dans la formation d'adultes, et en plus de fournir de précieux services aux communautés locales, la 62e session ordinaire du Conseil des Ministres de l'Organisation de l'Unité africaine (aujourd'hui Union africaine), réunie à Addis-Abeba, en Ethiopie, du 21 au 23 juin 1995, a déclaré le 13 Mars "Journée africaine du Scoutisme".

La Région compte 40 Organisations Scoutes Nationales (OSN) membres et 7 membres potentiels.

MESSAGE DU PRESIDENT DU COMITE AFRICAIN DU SCOUTISME



Nous avons assisté à une passionnante période triennale caractérisée par des réalisations et avancées majeures en vue de soutenir le travail des bénévoles à l'amélioration du Scoutisme dans la Région Afrique.

Donner l'orientation pour soutenir le Scoutisme en Afrique

Chers Amis,

Immédiatement après la 16e Conférence Africaine du Scoutisme tenue en Ouganda, en 2015, les membres du Comité Africain du Scoutisme (CAS) ont été soumis à une formation d'initiation. Cette formation a été un succès dans le sens où elle a permis aux membres du CAS de mieux comprendre leurs fonctions et d'établir des liens significatifs avec les fonctions du personnel. Le CAS a également établi une collaboration plus étroite avec le Centre de Soutien Afrique dans le processus de planification et d'exécution du plan triennal.

Pour mieux travailler de manière structurée, le CAS a développé et adopté un cadre opérationnel qui définit les différents cellules de travail en corrélation avec les priorités stratégiques. Ces cellules de travail ont défini les mandats et sont dirigés par des membres désignés du comité, avec le soutien du personnel en charge. Cette méthode de travail a donné lieu à une vision renouvelée de l'orientation stratégique envers le service à la région.

Le CAS a également été activement impliqué dans le traitement des questions liées à la gouvernance. Cela a été caractérisé par les visites de soutien aux OSN et des interventions pour aider à résoudre les crises de leadership et les conflits de longue durée, soutenir la mise en place de la bonne gouvernance et les pratiques de gestion des systèmes et des structures, et encourager le travail des bénévoles au travers du renforcement des capacités lors de conférences zonales.

Chaque année, le CAS a tenu deux réunions au cours de la période triennale. Celles-ci se sont révélées être des plateformes pertinentes, non seulement pour suivre la progression des travaux réalisés dans la région, mais également pour éviter des problèmes liés à la gouvernance. Elles permettent ainsi de s'assurer que la croissance régulière du Scoutisme n'est point entravée.

Le CAS salue tous les bénévoles et l'équipe du Centre de Soutien Afrique pour leur investissement et leur engagement sans faille dans la construction d'une Afrique meilleure grâce au Scoutisme. En effet, à en juger par ces années passées, les perspectives d'avenir sont très prometteuses.

Dr. Wayne Adrian Davis
Président
Comité Africain du Scoutisme

MESSAGE DU DIRECTEUR REGIONAL, AFRIQUE



Chers Amis,

La période triennale a enregistré d'énormes progrès dans la croissance et le développement du Scoutisme dans la Région Afrique. Avec l'adoption du plan triennal 2015-2018 durant la 16e Conférence Africaine du Scoutisme qui s'est tenue à Kampala, en Ouganda, les domaines prioritaires stratégiques énoncées dans le plan ont servi comme point d'ancrage pour nos activités et interventions. Le nouveau Secrétaire General de l'OM-MS, Ahmad Alendhawi a visité le Centre de Soutien où il a partagé sa vision avec tout le personnel et le trésorier régional. Il a aussi tenu une réunion avec les dirigeants de Kenya Scout Association et s'est rendu à Nyeri.

De plus en plus de jeunes continuent d'endosser des rôles dynamiques en matière de leadership au sein de leurs OSN et de la région. Ces prises de position démontrent un renforcement de l'engagement des jeunes dans le leadership des OSN. De nombreuses OSN ont même été plus loin dans l'adoption de lignes directrices pour le forum des jeunes et de stratégies concernant la participation des jeunes. Ce véritable vivier de jeunes exposés à des rôles de leadership, détient une clé menant à une croissance durable du Scoutisme dans la Région.

Grandir et Livrer un Scoutisme de Qualité en Afrique

L'Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT), qui est une norme OMMS sur les pratiques de bonnes gouvernance et gestion, continue à être adopté par de nombreuses OSN de la région, conduisant à plusieurs formations GSAT, des auto-évaluations, des évaluations OMMS ainsi qu'à des audits GSAT. Le GSAT détient la clé pour transformer nos OSN en des organismes réputés et fiables, en leur permettant de mieux desservir les différentes parties prenantes et contribuer à transformer le continent. Afin de répondre à cette forte demande de soutien, une équipe d'intervenants régionaux ont été formés et soutiennent actuellement des activités connexes au GSAT. Le Comité Africain du Scoutisme a également joué un rôle prépondérant dans la promotion de la bonne gouvernance au sein de la région. Il offre également un soutien dans la résolution des conflits.

La période triennale a également assisté à une augmentation de l'adoption de projets à grand impact qui n'ont pas seulement été bien exécutés, mais qui ont également pu constater un renforcement des capacités chez les OSN respectifs dans le suivi et le compte-rendu des impacts de ces projets. En outre, le projet FFL a été mis en place dans plusieurs OSN du fait de son impact conséquent, et il a touché plus de subventions de la part du fonds des Messagers de la Paix.

Dans une volonté de promouvoir des mécanismes d'examen par les pairs et le concept de partage des connaissances, plusieurs OSN ont participé à des programmes d'échange et ont cherché des services de consultation sur les différents aspects de leurs programmes provenant d'OSN voisins ainsi que de l'ensemble de la région. Cela s'est non seulement révélé rentable, mais a également offert aux OSN une occasion de bénéficier des meilleures pratiques en vue d'une transformation positive.

La croissance et le développement du Scoutisme dans la Région ont été la clé tout au long de cette période triennale. Les membres potentiels ont bénéficié d'un soutien vers une reconnaissance OMMS. Ce soutien a ainsi ouvert la voie à de nombreuses constatations de reconnaissances durant la période triennale. Dans le but de bien cerner nos membres, un certain nombre d'OSN ont commencé à investir dans l'installation de systèmes de gestion des adhésions, et nous nous employons à perpétuer cette tendance positive pour les années à venir.

Nous avons avancé avec le terrain sous-louer de Kenya Scout Association à Rowallan Scout Camp après avoir reçu le feu vert de la Commission nationale des Terres. Le bureau fait actuellement le suivi de la subdivision et des documents de propriété relatifs au terrain.

Cependant, nous faisons face à quelques problèmes dans certains domaines encore, des difficultés que nous nous efforçons à résoudre progressivement. Ces problèmes incluent: une limitation des ressources humaines et matérielles, dont l'objectif est de mener à bien des activités à l'échelle régionale et dans les OSN; la très grande étendue de la région, ce qui a pour conséquence une communication et une accessibilité limitées; et enfin les défis technologiques qui posent le problème de la rapidité et l'efficacité des communications.

Permettez-moi de souligner l'engagement et le professionnalisme du personnel du Centre de Soutien Afrique dans l'accomplissement de leurs tâches au cours de la période triennale. Je tiens également à distinguer la collaboration des OSN, qui ont grandement contribué au succès de la période triennale.

Ce rapport est structuré selon les différents domaines prioritaires énoncés dans le plan triennal, à savoir: L'Innovation du Scoutisme, Ouverture à tous, Communication et relations extérieures, et Gouvernance et soutien aux OSN. Il présente les points saillants, les OSN soutenus dans le domaine prioritaire, une histoire à grande incidence ainsi qu'un bilan financier.

Frederic Tutu Kama-Kama
Directeur Regional
Région Afrique du Scoutisme

INNOVER LE SCOUTISME

ENGAGEMENT DES JEUNES

Durant la période d'examen du triennat, la Région Afrique du Scoutisme a eu comme dessein de donner aux jeunes l'opportunité de développer leurs compétences et leurs connaissances. La Région leur donne ainsi les moyens de prendre part activement au sein du Mouvement et de leurs communautés. Par le biais d'activités et d'interventions taillées sur mesure, nous avons pu constater une augmentation du nombre de jeunes influençant la prise de décision et dirigeant les programmes, non seulement dans leur OSN, mais également au niveau Régional.





Dialogue pour la Paix

Plus de 70 jeunes de la région ont été formés en tant que facilitateurs du dialogue, conduisant à l'expansion du programme Dialogue pour la Paix. Deux de ces jeunes ont été formés comme Formateur de Formateurs dans le Dialogue au Centre KAICIID à Vienne, en Autriche. Des formations Dialogue pour la Paix ont été menées: en Ouganda en 2015, au Ghana en 2016, en Côte d'Ivoire en 2016 et 2018, en Tanzanie en 2017, et au Zimbabwe en 2018. Ces formations susciteront au total la participation de jeunes de plus de 30 OSN de la Région.

Forums des Jeunes

Le concept de Forum des Jeunes a été largement accepté dans de nombreuses OSN de la Région; la majorité d'entre elles mettent au point des lignes directrices pour leur Forum des Jeunes, qui sont adoptées en grande partie depuis les directives de forum factices des OSN de la Région.

- **Zonal:** De grands progrès ont été réalisés pour présenter une nouvelle lignée de jeunes dans les zones, afin d'inspirer un meilleur engagement des jeunes et une participation active à l'Est, l'Ouest et dans le zone Sud.
- **National:** 15 Organisations Scoutes Nationales ont tenu leurs premiers Forums des Jeunes Nationaux, à savoir: le Bénin, le Botswana, le Burkina Faso, le Cameroun, l'Éthiopie, le Ghana, la Guinée Conakry, la Côte d'Ivoire, le Malawi, le Niger, le Nigeria, le Rwanda, la Sierra Leone, le Soudan du Sud et le Togo.



Formation International de Leadership

La Formation International de Leadership vise à introduire le concept de la formation Inter-Amérique de Leadership (ILT) dans la région Afrique du Scoutisme. Deux jeunes qui ont été formées en Équateur en décembre 2016 ont participé activement au transfert des connaissances à un plus grand nombre de jeunes de la Région et contribuent à transformer des jeunes Scouts en des personnes qualifiées et talentueuses, faisant preuve de leadership à différents niveaux de la Communauté et contribuant au développement durable. Les 1e, 2e et 3e éditions régionales ont eu lieu durant la période triennale, avec plus de 94 jeunes formés venant de plus de 25 OSN.

Participation des Jeunes à la bonne gouvernance

35 jeunes du Bénin, du Burkina Faso, du Ghana, du Niger, du Nigeria, du Swaziland, de Tanzanie et du Togo ont été formés sur la participation des jeunes à la bonne gouvernance en marge de la Journée Africaine du Scoutisme du 10 au 11 mars 2016 au Ghana. Au cours du triennat, nous avons constaté une augmentation du nombre de jeunes inclus dans leurs conseils nationaux d'administration.



HISTOIRE A FORT IMPACT

Expansion de l'Engagement des Jeunes dans la Région

Le Scoutisme est un mouvement de jeunes soutenus par les adultes. Le succès de la mission du Scoutisme repose en grande partie sur une relation de travail étroite entre les jeunes et les adultes. Le Scoutisme a pour but de permettre aux jeunes non seulement d'explorer leur potentiel de leadership, mais également de prendre part activement au leadership à tous les niveaux du mouvement.

Suite à la formation « développement du leadership chez les jeunes en Afrique » qui s'est tenue au Burundi en 2012, la région a continué d'assister à la croissance du nombre de jeunes jouant un rôle actif dans le fonctionnement de leurs OSN et soutenant des activités et programmes au niveau régional. De la formation a émergé un solide réseau de jeunes leaders, et ils ont continuellement façonné l'agenda jeunesse dans la région.

Au cours de la période triennale, nous avons observé une expansion significative de l'espace de l'engagement des jeunes. Des jeunes de toute l'Afrique ont été formés à l'engagement des jeunes pour une bonne gouvernance, à l'ILT, au Dialogue pour la paix, au réseau MoP, aux Jeunes Correspondants et Porte-Parole et au Cadre Monde meilleur.

Ces mesures ont abouti à une revitalisation de la participation active des jeunes ainsi qu'à la promotion des programmes mondiaux et régionaux et des interventions des jeunes dans les OSN, les collectivités et l'ensemble de la région.

L'équipe de Jeunes Conseillers a élaboré un plan stratégique en faveur de la promotion de ces engagements. Elle a joué un rôle essentiel en soutenant les zones et les OSN dans leur dessein de fournir une plateforme pour l'engagement des jeunes et le leadership. Ils ont pris part aux réunions du CAS et sont porte-parole pour les jeunes lors de la prise de décision de politique.

En effet, la période triennale, actuellement en cours d'examen, a fait place à un changement de paradigme dans la façon dont les jeunes sont perçus en rapport avec le leadership. La jeunesse a non seulement prouvé ses compétences et son engagement, mais elle a aussi concentré son énergie collectivement pour l'utiliser à des fins de croissance et de développement du Scoutisme dans la région. Cette tendance, nous tenons à la maintenir, à l'amplifier stratégiquement même, car nous la concevons comme étant un ingrédient vital, et dans l'amélioration des normes du Scoutisme, et dans l'incitation à rejoindre le mouvement dans la région.

INNOVER LE SCOUTISME

METHODES ÉDUCATIVES

Les jeunes représentent le cœur du Scoutisme Afin de soutenir la croissance du Scoutisme dans la Région, nous nous sommes engagés à soutenir les OSN dans l'élaboration et la distribution de programmes jeunesse attrayants. Nous nous sommes aussi engagés à mettre en place des systèmes et des structures qui accompagnent la gestion effective des cycles du Programme des Jeunes. Nous prenons également connaissance de la nécessité d'avoir un groupe de bénévoles adultes compétents et motivés pour soutenir un Scoutisme de Qualité Certifiée. Ceci, nous l'avons fait par le biais d'ateliers d'examen du Programme des Jeunes et différentes formations adaptées dans les OSN et au niveau régional.





PROGRAMME DES JEUNES

Examens du Programme des Jeunes

Dans le but de soutenir les OSN dans la réalisations d'un Programmes des Jeunes pertinent et conforme à l'actualité, pour répondre aux besoins des jeunes et des différentes communautés, 13 OSN ont servi d'appui pour développer/réviser leurs programmes des Jeunes, y compris: le Botswana, le Burkina Faso, l'Éthiopie, la Gambie, le Ghana, le Kenya, le Lesotho, le Malawi, la Namibie, le Rwanda, les Seychelles, la Sierra Leone et la Tanzanie.

Ateliers de Concepteurs du Programme des Jeunes

In order to build the competencies of NSO leaders in youth programme cycle management, developers workshops were held in Botswana, Gambia, Kenya and Namibia.

Forums Régionaux sur l'éducation

Afin de souligner le rôle central de l'éducation dans le Scoutisme, trois Forums Régionaux sur l'Éducation ont été organisés au Kenya, au Bénin et au Botswana. Environ 55 participants de 23 OSN ont pris part dans ces Forums.

Cadre Monde Meilleur

Il y a eu de nombreuses occasions de promouvoir les programmes mondiaux et régionaux lors des Journées Africaines du Scoutisme en 2016, 2017, 2018 et lors du 7e Jamboree Africain du Scoutisme. Grâce à ces activités, une véritable prise de conscience a été créée sur les programmes régionaux et mondiaux. Une équipe de jeunes a été formée sur ces programmes lors de divers événements et formations régionaux. Ces jeunes ont joué un rôle déterminant dans la promotion de ces programmes dans leurs OSN ainsi que dans la sensibilisation au sein de la région.



ADULTES DANS LE SCOUTISME

Formations des Chefs

En vue de toujours accorder les chefs adultes avec les tendances actuelles, la région a organisé et appuyé plusieurs formations à l'échelle des OSN. Ces formations ont inclus:

- **Des Formations Badge de Bois:** Les formations Badge de Bois Louveteaux ont été organisées au Zimbabwe et au Kenya, totalisant 48 participants. Les formations Badge de Bois ont été menées en Éthiopie, au Ghana et au Botswana. Une Formation de base a eu lieu pour les Comores.
- **Un cours de perfectionnement sur la Formation des Adultes:** Tenue en Angola avec 15 participants.
- **Formations des Chefs:** Une formation régionale de Formateurs qui s'est tenue au Kenya, attirant 10 OSN.
- **Formations de Formateurs Adjoints:** 30 participants venus du Kenya, de l'Ouganda et de la Tanzanie ont assisté à la formation ALT pour la zone Afrique de l'Est. Une édition régionale a eu lieu au Burkina Faso; 5 pays y ont participé. Une version pour la zone sud s'est tenue au Botswana. Un soutien direct aux OSN a été fourni pour l'Éthiopie et le Ghana.

Formations des Cadres d'OSN

La formation vise à doter les cadres Scouts de bonnes compétences de gestion et d'administration, à fournir les connaissances générales sur les opérations de l'organisation et du Mouvement Scouts, à créer un changement des mentalités afin d'améliorer la performance et les services au Organisation Scoute Nationale. Au cours de la période triennale, 9 cadres d'OSN (Comores, République Démocratique du Congo, Éthiopie, Gambie, Malawi, Rwanda, Soudan du Sud, Zambie et Zimbabwe) ont participé à la formation.

Formations des Volontaires

La formation de la Base régionale de volontaires a s'est tenue en juillet 2016 pour 23 participants de 21 OSN.



UNE OUVERTURE À TOUS

DIVERSITE ET INCLUSION

La Région s'engage à contribuer à la croissance du Scoutisme, en créant des opportunités pour les plus jeunes de rejoindre le Scoutisme et en les secondant dans leur développement en tant que citoyens autonomes et dynamiques. Certaines interventions notables comprennent la revitalisation du Scoutisme dans le programme scolaire, l'expansion de la communauté Scoute notamment dans les zones rurales, le contact avec les enfants de conditions difficiles et l'élargissement stratégique de notre part de marché. Nous avons également œuvré pour une meilleure attractivité de notre Programme des Jeunes et nos programmes spéciaux, afin d'inciter davantage de jeunes à s'inscrire dans le mouvement.





DIVERSITY AND INCLUSION

De nombreux efforts ont été déployés en vue de promouvoir la croissance du Scoutisme dans la Région. En vertu de la diversité et de l'inclusion, les principales réalisations incluent:

Le Scoutisme dans les Écoles

Il est intéressant de noter que le Scoutisme en Afrique est intégré principalement dans les écoles. Au cours de la période triennale, le Ghana a obtenu un protocole d'entente avec leur ministère de l'Éducation. La Tanzanie et la Namibie ont également initié ce processus pour conclure des accords formels avec leurs ministères de l'Éducation respectifs.

Scoutisme en milieux ruraux

Au cours de la période triennale, s'est développée une volonté de s'unir avec les Scouts vivant dans les zones rurales. Le projet Food for Life a permis de se mettre en contact avec de nombreux Scouts et communautés de régions rurales, et il est prouvé que de jeunes gens ont rejoint le Scoutisme suite à leur participation au projet. Par le biais de formations GSAT, les compétences des OSN ont été développées afin de mieux pénétrer dans les milieux ruraux et développer des capacités locales, à travers la diffusion structurée de programmes, des formations et un soutien local adapté.



Besoins spéciaux dans le Scoutisme

Les pays d'Afrique de l'Est par leurs compétitions zonales ont inclus une catégorie spéciale de Scouts avec un/des handicap(s). Le défi majeur est cependant le manque de bénévoles formés, disposant de compétences particulières pour gérer ces demandes croissantes de la part des jeunes Scouts ayant des besoins spécifiques. Certaines OSN envisagent également de développer leurs programmes en braille. Le Scoutisme s'est étendu de manière significative vers les espaces marginalisés tels que: des prisons en Ouganda et des camps de réfugiés au Kenya et au Malawi.

Des séances de sensibilisation à la Diversité et à l'Inclusion ont été menées au cours du 7e Jamboree Scout Afrique. La cellule de travail "Ouverture à Tous" du Comité Mondial du Scoutisme a été appuyé par l'enregistrement et la production par des jeunes d'interviews vidéo, qui présentent des activités sur la diversité et l'inclusion dans 5 OSN africains (Kenya, Ghana, Nigeria, Bénin et Niger).

Des formations sur la tolérance entre croyances et religions ont été tenues en Ethiopie.

ACTION HUMANITAIRE

Des Scouts éthiopiens ont intégré le projet Food For Life et le Dialogue pour la paix, dans le but de transformer la vie des orphelins et des autres membres de la communauté à Addis-Abeba.

Les Scouts de Guinée ont été distingués par l'UNICEF suite à leurs efforts visant à mettre fin à la crise Ebola dans leur pays.

Le Malawi a mis en place un projet MoP sur la préparation aux catastrophes et la gestion de ces dernières.

En Tanzanie, les Scouts ont participé activement aux activités de sauvetage aquatique durant les inondations. Ils ont également reçu un don de 2 machines de lutte contre les incendies de la part du Japon.

Des campagnes spéciales telles que la sensibilisation au Cancer du Sein au Burkina Faso et au Niger ont été réalisées.



HISTOIRE A FORT IMPACT

Des Scouts Ougandais déploient des Messagers de la Paix dans les Prisons

L'introduction du "Scoutisme dans les Prisons", en Ouganda a commencé en 2015, avec une intention d'approcher toutes les prisons. Grâce à cette initiative, les Scouts ont eu l'occasion d'interagir avec les détenus et, avec l'aide de ceux qui avaient été auparavant Scouts, ils sont parvenus à former un groupe Scout de la Prison totalisant 150 détenus. Ils ont réaffirmé la Promesse Scoute et se sont engagés à devenir des citoyens actifs.

L'objectif principal du programme est de permettre aux détenus de se renseigner sur la paix, ainsi que de devenir des citoyens respectueux de la Loi. Beaucoup de savoir a été transmis par le biais des échanges avec d'autres Scouts, qui rendent très régulièrement visite à la prison.

Notre Success Story du Programme Scoutisme dans les Prisons revient à M. Abwon Geoffrey, un directeur de prison et Formateur Adjoint, qui fut récompensé du badge "One Star" en remerciement de son engagement dans le programme. « Je dois ma promotion sur mon lieu de travail au Scoutisme. J'ai été reconnu vis à vis du soutien que j'ai apporté aux Scouts en prison, et fus promu à un rang supérieur. En outre, le Scoutisme dans la Prison de Murchison Bay célèbre ces un an depuis sa mise en place, et ça, ça se fête! Certains de nos Chefs Scouts qui ont fini de purger leur peine en prison se sont engagés à retourner dans leurs Districts respectifs pour promouvoir le Scoutisme, » a déclaré M. Abwon, avec un sourire.

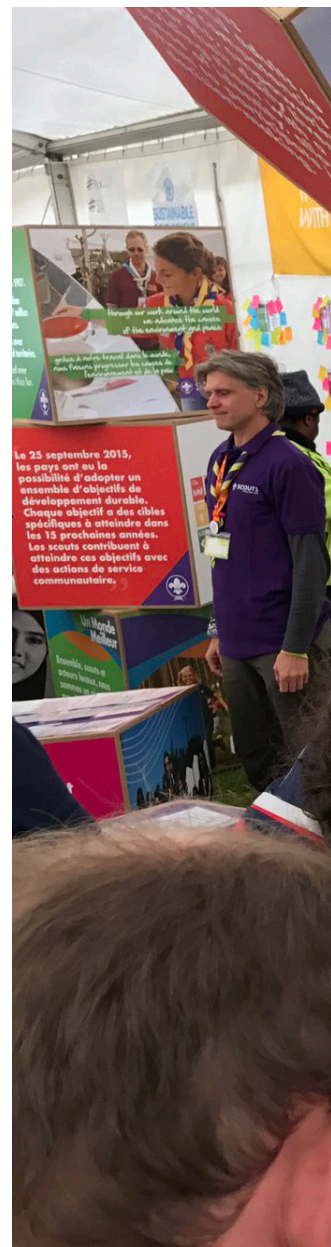
Kyle Cato reçoit le Prix "Messager de la Paix de Scouts South Africa

Kyle Cato, de la 3e Troupe Scoute Pinelands au Cap, en Afrique du sud, est le premier lauréat du Prix Scout "Messager de la Paix de l'Afrique du Sud". Depuis août 2015, Il mène à bien son projet Bouchons de Bouteilles pour des Chaises roulantes afin de recueillir des fonds pour acheter des chaises roulantes pour les enfants handicapés. En avril 2016, il avait collecté plus de deux tonnes (2 000 kg) de capsules de bouteilles. Avec ce qu'il a amassé, il a obtenu suffisamment de fonds pour fabriquer 8 chaises roulantes destinées à des enfants dans le besoin. Kyle est en train d'entamer un nouveau projet Bouchons de Bouteilles, avec cette fois Opération Sourire comme bénéficiaire. Opération Sourire contribue à l'accès aux interventions chirurgicales pour les enfants nés avec une fente palatine. Félicitations Kyle pour ta contribution en tant que véritable Messager de la Paix.

UNE OUVERTURE À TOUS

IMPACT SOCIAL

En tant que Région, nous nous engageons à créer des opportunités pour les plus jeunes pour rejoindre le Scoutisme et les doter des compétences et outils nécessaires, afin de leur permettre de créer un impact positif durable dans leurs communautés. Ils pourront ainsi contribuer de manière significative à la création d'un monde meilleur. Notre projet à grand impact Food for Life a été répandu dans davantage d'OSN. Nous avons également pu observer une augmentation significative du nombre ainsi que de la qualité des projets exécutés par les OSN.





Pour faire progresser les travaux sur l'impact social, nous avons réalisé ce qui suit;

Projet Food for Life

La Région Afrique a obtenu des fonds pour l'extension du projet "Food For Life" en Namibie, en Tanzanie et au Togo. Malgré les défis à relever dans la mise en œuvre du projet, ce dernier a eu un impact positif sur les Scouts et les communautés au niveau de la base.

Messagers de la Paix

La Région a continué à habiliter les OSN, non seulement dans le but d'accroître le nombre de projets dans la Région, mais aussi pour améliorer la qualité des projets reçus et des rapports. Au cours du triennat, plus de 65% des OSN ont bénéficié d'au moins un projet MOP pour promouvoir la croissance du Scoutisme dans les OSN.

Ces OSN comprennent l'Angola, le Bénin, le Botswana, le Burkina Faso, le Cameroun (2), les Comores (2), la RDC, la Côte d'Ivoire (2), l'Éthiopie, la Gambie, le Ghana (3), la Guinée Conakry, le Kenya (2), le Lesotho, Madagascar, le Malawi (2), la Namibie, le Niger, le Rwanda (2), le Sénégal (2), les Seychelles, l'Afrique du Sud (3), le Sud-Soudan, la Tanzanie, l'Ouganda (2) et le Zimbabwe (2).

Nous avons également eu les projets régionaux suivants: Food For Life, GSAT, le réseau MOP, la Formation International au Leadership, la Révision de la Constitution, la promotion du Cadre Monde meilleur, l'inspiration pour Innover Scoutisme et une Croissance durable dans la Région et l'atelier pour concepteurs du Programme des Jeunes.



Suivi et Evaluation

Nous nous sommes appliqués à contrôler en permanence la mise en oeuvre des différents projets, afin de s'assurer qu'ils remplissent bien les objectifs fixés et qu'ils contribuent à fournir un impact positif. Cela a également été l'occasion de rassembler les meilleures pratiques dans la région. Au cours de la période triennale, la supervision a eu lieu au Cameroun, en RDC, en Éthiopie, au Ghana, au Kenya, en Namibie, au Sénégal, en Tanzanie, au Togo et au Zimbabwe.

Raconter l'Histoire du Scoutisme

Avec la conscience que les Scouts et les OSN de toute la région fournissent beaucoup de bon travail qui n'est pas reporté, des efforts ont été déployés pour souligner les histoires d'impact social et encourage les OSN à publier leurs récits sur scout.org. Certains de ces efforts incluent la publication d'une édition spéciale du kudumail sur les histoires d'impact social, ainsi que l'introduction du Défi de l'Essai lors de la Journée du Scoutisme africain afin d'aider à documenter l'impact du Scoutisme.

HISTOIRE A FORT IMPACT

Les Scouts ont joué un rôle clé pour mettre fin à la crise du virus Ebola

Au début du mois de novembre 2015, le Gouvernement de la Sierra Leone et ses partenaires ont annoncé la fin de l'épidémie d'Ebola qui avait frappé le pays pendant plus de 18 mois.

Alors que quelques nouveaux cas avaient été rapportés, les Scouts de la Sierra Leone ont été parmi les acteurs qui ont joué un rôle prédominant dans la réduction du virus Ebola. Soutenus par l'UNICEF, les Scouts de la Sierra Leone ont entrepris une mobilisation sociale comprenant des descentes dans les rues, le brandissement de pancartes avec des informations sur les symptômes d'Ebola et les meilleures pratiques pour aider à prévenir sa propagation à travers le pays. Ils ont également fait du porte-à-porte pour partager des messages de sécurité avec chaque foyer, chaque communauté et chaque village au travers d'interactions en face-à-face. Les OSN ont préservé leur engagement Scout en tant que Messagers de la Paix. Grâce à leurs efforts, ils ont confirmé le fait que les communautés peuvent compter sur les Scouts pour tenter de résoudre les problèmes sociétaux et créer un monde plus agréable à vivre.



HISTOIRE A FORT IMPACT

Doter la Communauté de compétences essentielles

Pour lutter contre la pénurie alimentaire en Afrique, le projet Food for Life (FFL) a été lancé dans un certain nombre d'OSN de la Région, projet qui a remporté un énorme succès

L'objectif du projet, débuté en 2003 avec Scouts South Africa, consiste à équiper des Scouts et des jeunes gens de compétences agricoles pour produire leur propre nourriture, et à leur fournir des compétences entrepreneuriales afin de générer des revenus provenant de leur agriculture. Des coordinateurs de projet nationaux sont également formés pour fournir le soutien et la formation aux Scouts sur le plan local.

Les participants de ce projet ont l'occasion d'apprendre des méthodes permettant de cultiver diverses espèces de plantes de culture avec succès, moissonner les récoltes, élaborer un plan commercial simple et tenir des dossiers pour faire de l'agriculture une activité rémunératrice.

Une success story parmi tant d'autres est la FFL en Éthiopie. Par le biais de ce projet et depuis 2013, les Scouts de l'école Biruh Tesfa au Conseil Scout de Debre Birhan ont aidé plus de 180 orphelins et enfants de familles démunies de leur société. Les recettes provenant de la vente des légumes ont soutenu financièrement un Scout pour l'obtention d'un traitement médical contre sa maladie; elles ont aussi pris en charge les besoins médicaux de Scouts qui ont des problèmes financiers. Grâce aux recettes du potager de l'école, ils ont pu acheter des livres et d'autres matériels pédagogiques. Les Scouts ont reçu les éloges de la part de la communauté et se sont également vu attribuer la mission de résoudre les conflits entre élèves à l'école, entre jeunes de la communauté ainsi que les conflits dans le cercle familial.

RENFORCEMENT DU PROFIL DU SCOUTISME

COMMUNICATIONS ET RELATIONS EXTERIEURES

Afin de renforcer le profil du Scoutisme et de le positionner comme un partenaire précieux contribuant au développement de l'Afrique, la région s'est lancée dans un ambitieux voyage pour mieux raconter l'histoire du Scoutisme, renforcer les partenariats déjà en place et tendre la main à des partenaires plus stratégiques tant au niveau Régional qu'à l'échelle des OSN, en habilitant les OSN à l'adoption d'approches stratégiques lors du processus d'engagement des partenaires. L'accent a également été mis sur l'amélioration des communications tant interne qu'externe.





Les réalisations effectuées au titre des communications et relations extérieures au cours de la période triennale comprennent:

COMMUNICATIONS

Le soutien aux événements régionaux en communication

Les initiatives globales et régionales ont été l'objet d'une promotion accrue par le biais de sites web dédiés, de la production de matériels promotionnels, d'une meilleure exposition au monde lors d'événements Scouts et partenaires. Un support communication a été mis à disposition lors d'événements régionaux notoires tels que les Journées Africaines du Scoutisme et le 7e Jamboree Scout Afrique, les conférences zonales et toutes les formations régionales.

Politiques et/ou stratégies de communication

Afin de mieux comprendre les besoins de communication des OSN dans la région, une évaluation a été réalisée avec les réponses de 15 OSN. 14 OSN reçoivent actuellement un appui pour développer des politiques et/ou stratégies de communication à l'aide de matrices développées à l'échelle mondiale. Une stratégie de communications et relations extérieures a été élaborée conformément à la stratégie globale. Elles est en cours d'utilisation pour guider nos communications. La stratégie globale CES a été également étendue à tous les OSN. 4 OSN ont été soutenu pour développer leur propre stratégie de communications et relations extérieures, dans le cadre des efforts de mise en œuvre de la stratégie CES au niveau national.



Image de Marque

Informations et lignes directrices transmises à toutes les OSN du Manuel de la Marque OMMS et l'Identité de Marque du Scoutisme National; prise en charge de 2 OSN afin de mieux les comprendre, avec la possibilité d'adoption et d'implantation de l'usage d'IMSOMMS dans leur pays. Adoption du co-branding dans la région en utilisant le logo RAS et le logo de la marque de l'OMMS dans toutes nos publications pour promouvoir notre identité africaine.

Création de la nouvelle image de la Fondation Africaine du Scoutisme

Fournie une aide à la Fondation Africaine du Scoutisme en matière de communication, aide à la documentation, à la gestion de bases de données, aux rapports, aux médias sociaux, à la promotion d'événements, à la stratégie de marque, au développement de sites Web et à la mobilisation des membres

Raconter les Histoires Scoutes

Grâce à la e-newsletter mensuelle régionale et au Magazine Citoyens Actifs, nous avons continuellement recueilli des articles sur les services communautaires à fort impact auprès des OSN ainsi que des articles sur différentes initiatives et manifestations régionales, zonales et nationales. L'utilisation du site web scout.org et autres réseaux sociaux a été améliorée.

Forums sur la Communication

3e Forum Africain sur la Communication du Scoutisme, mis en oeuvre afin de renforcer la capacité des communicateurs des OSN à mieux raconter des récits scouts. L'un des principaux résultats a été la mise en place du Réseau de Communications du Scoutisme africain, composé de communicateurs Scouts clés (personnel et bénévoles, jeunes et adultes) pour faciliter le développement du contenu, encourager la diffusion des informations, soutenir les initiatives régionales de communication ainsi qu'une plateforme pour accroître les aptitudes des communicateurs OSN. La Gambie, Kenya et Madagascar ont été également soutenu pour faire leur propre ateliers de formation sur la communication.

RELATIONS EXTERIEURES

U-Report:

L'application U-Report a été lancée et un nouvel accord de partenariat a été signé avec l'UNICEF en 2016. Les OSN ont disposé d'un soutien continu; ils ont pris contact avec les bureaux de pays respectifs de l'UNICEF et ont encouragé l'inscription sur la plate-forme U-Report Global. Une formation U-Report a été organisée pour les responsables d'OSN lors du 7e Jamboree Scout Afrique et les Scouts ont été enregistrés sur la plateforme U-Report. Le projet a continué sa promotion lors du Moot Scout mondial en 2017 en Islande, lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme et du Forum des Jeunes en Azerbaïdjan, lors de la Conférence et du Forum des Jeunes Inter-Amérique en 2016 aux USA, aux Nations Unies durant le Forum des Jeunes ECOSOC en 2017, en Tanzanie durant la Journée Africaine du Scoutisme en 2017 et lors du Roverway en 2018 aux Pays-Bas.

UNEA

Organisation d'une exposition sur "L'Education Environnementale dirigée par les Jeunes pour un Développement Durable" lors de la 2e Assemblée des Nations Unies sur l'environnement à Nairobi en mai 2016.

WWF

collaboaration renforcé avec WWF avec la campagne Earth Hour (l'heur de la terre). WWF a aussi participé au Forum Regional sur la communication au Zimbabwe 2018



Solafrica:

Nous avons continué notre collaboration avec Solafrica à travers le programme Scouts Go Solar avec les Scouts Africains formés au niveau Mondial.

Alliance for a Green Revolution in Africa:

Des réunions ont eu lieu pour trouver des voies de collaboration pour des projets tels que Food For Life.

Collaboration avec d'autres Organisations de Jeunes

Collaboration renforcée avec des réseaux jeunesse clés tels que NIYOA, le Forum Jeunesse Européenne, Arigatou International entre autres. Nous avons participé au 4e Sommet de la Jeunesse Afrique-Europe organisé en Côte d'Ivoire.

Coopération Afrique-Europe

La région a maintenu une étroite collaboration avec la région Européenne tout au long de la période triennale dans le cadre de la coopération Afrique-Europe. La région a participé aux événements de Partenariat en France, en Irlande et au Danemark, respectivement en 2016, 2017 et 2018. 6 OSN de la Région ont participé à la formation au leadership dans le cadre du projet Unguvu qui s'est déroulé en marge du Roverway en août 2016 à Paris, France.

7e Université Afrique sur la Jeunesse et le Développement

L'Organisation Mondiale du Mouvement Scout a été représentée par une délégation de 9 Scouts d'Afrique et d'Europe, y compris le personnel du BMS Centre de Soutien Afrique, à la 7e Université Afrique sur la Jeunesse et le Développement, organisée par le Centre Nord Sud du Conseil de l'Europe dans le cadre du partenariat stratégique Afrique-UE. Elle fut hébergée par le Réseau International des Organisations de Jeunes en Afrique du 9 au 15 novembre 2015 à Nairobi, au Kenya, avec le thème commun "Jeunesse.org Acteurs du Changement".



HISTOIRE A FORT IMPACT

Renforcement du soutien aux OSN, afin qu'ils partagent leurs histoires

Au cours de la dernière année, le Centre de Soutien Afrique a appuyé différentes OSN dans le but d'améliorer la façon dont ils gèrent leurs communications et de raconter leurs histoires. Par exemple, le Kenya et la Tanzanie ont bénéficié d'un soutien pour développer leur politique de Communications et Relations extérieures. Pour le Kenya, cela s'est avéré essentiel pour leur évaluation pas un tiers GSAT, où ils ont obtenu de très bons résultats.

6 autres OSN qui sont la Côte d'Ivoire, la République Démocratique du Congo, le Ghana, le Nigeria, le Kenya et la Tanzanie ont été soutenus dans le développement de pages dédiées sur scout.org. Cette initiative pilote consiste à faire en sorte que tous les OSN utilisent le site Web scout.org comme canal clé pour leurs communications. Elle reposait sur la prise de conscience des problèmes que rencontrent nombre de nos OSN en ce qui concerne le manque de capacités à créer et à gérer leurs propres sites Web. Cela facilitera la collecte de leurs histoires Scoutes dans un unique espace et leur permettra de rendre compte de leurs activités. Actuellement, ils sont toujours soutenus pour renforcer les capacités de gestion des pages et évaluer leur efficacité avant de les déployer peu-à-peu vers d'autres OSN.



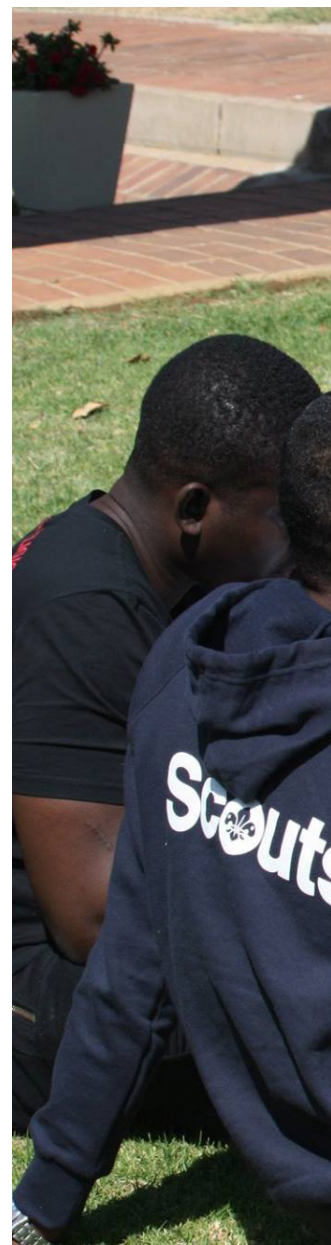
En outre, dans le cadre du plan du Centre de Soutien visant à accroître l'accès aux informations sur les initiatives et les événements clés dans la région, plusieurs pages dédiées ont également été créées sur scout.org. Ces pages permettent non seulement aux OSN et aux partenaires d'accéder à des informations sur ce que nous faisons, mais nous aideront également à compiler des articles et à rendre compte efficacement de ces initiatives. Jusqu'à présent, nous avons facilité l'accès de nos parties prenantes aux informations sur les initiatives suivantes: Projet Food For Life, initiative U-Report, projet Unguvu, Scoutisme de Qualité Certifié et Fondation Africaine du Scoutisme. Des informations sur les événements régionaux suivants sont également accessibles via des pages dédiées: la Journée Africaine du Scoutisme en Afrique, le Jamboree Scout Afrique, la Conférence Africaine du Scoutisme et le Forum Africain du Scoutisme.

Enfin, un soutien continu a été apporté pour aider les OSN à une meilleure communication de leurs efforts et leur impact. Nous avons travaillé directement avec des OSN telles que le Ghana et la Côte d'Ivoire dans le développement et la mise en œuvre de différentes activités de communication pour la Journée Africaine du Scoutisme et le 7^e du Jamboree Scout Afrique qu'ils ont respectivement accueillis. Le Sud-Soudan a également bénéficié d'un soutien pour la conception de son tout premier bulletin d'OSN. En outre, de nombreux OSN ont bénéficié de la couverture de leurs récits dans la bulletin mensuelle régionale, Kudumail, ainsi que sur la page Web régionale sur scout.org et les médias sociaux.

GOUVERNANCE

GOUVERNANCE ET SOUTIEN AUX OSN

Pendant la période triennale, des efforts ont été déployés pour aider les OSN de la Région à adopter des pratiques de gestion et de gouvernance transparentes, responsables et efficaces, non seulement pour améliorer leur prestation de services en vue d'un Scoutisme de qualité certifiée, mais aussi pour se positionner comme des organisations crédibles et fiables dans le climat concurrentiel actuel. L'Outil d'Evaluation de Soutien Global (GSAT), qui est une norme de l'OMMS, a été utilisé comme référence pour faire avancer la gouvernance et le programme de soutien des OSN. Quelques formations et évaluations GSAT ont été menées à cet effet. Le Comité Africain du Scoutisme a également été formé pour mieux s'acquitter de ses fonctions, et ses membres ont été chargés de diriger différentes cellules de travail dans le cadre opérationnel du comité.





OUTIL D'ÉVALUATION DE SOUTIEN GLOBAL

GSAT est une norme de certification de service visant à évaluer la responsabilité des OSN. Son objectif est de servir de référence des meilleures pratiques pour les OSN. L'application de cette norme permet aux OSN d'évaluer leurs forces et leurs faiblesses et, en conséquence, d'améliorer leur responsabilité vis-à-vis des parties prenantes. Il se concentre sur le renforcement des capacités des OSN pour mieux répondre aux besoins et aux aspirations de ses membres et parties prenantes, en se concentrant sur le renforcement de leurs systèmes et structures de direction et de gouvernance. Au cours de ce triennat, plusieurs OSN de la région ont manifesté un vif intérêt pour le GSAT et se situent à différents niveaux dans leurs domaines de faiblesse. Parmi les points saillants, nous pouvons citer:

La Formation des Facilitateurs régionaux GSAT

23 participants de 21 OSN (Angola, Botswana, Bénin, Cameroun, Cap-Vert, Comores, RDC, Ghana, Guinée-Bissau, Côte d'Ivoire, Kenya, Madagascar, Malawi, Namibie, Nigeria, Rwanda, Sénégal, Seychelles, Tanzanie, Ouganda et Zimbabwe) ont participé à la formation des facilitateurs GSAT qui s'est tenue à Nairobi du 5 au 10 juillet 2016. La formation visait à accroître le nombre de modérateurs dans la Région, en raison de la demande croissante de soutien du GSAT dans la Région.

Les Formations Régionales des Évaluateurs GSAT

Deux formations ont eu lieu au Zimbabwe (juin 2017) et au Sénégal (novembre 2017) pour une équipe de 13 évaluateurs, afin de soutenir les Évaluations de l'OMMS dans la Région. Lors des formations, des simulations d'évaluations ont eu lieu dans les deux OSN.



Audits Tiers

La Kenya Scout Association a passé son Audits par un tiers du GSAT en septembre 2016. Le Bénin a été inspecté en août 2018 et le Malawi en septembre 2018.

Evaluations de l'OMMS

Au cours de cette période triennale, des évaluations de l'OMMS ont été menées au Bénin, au Botswana, en RDC, au Ghana, au Kenya, au Malawi, au Sénégal et au Zimbabwe.

Formations/Auto-Evaluations sur le GSAT

13 OSN ont suivi des formations/ auto-évaluations sur le GSAT et travaillent actuellement sur les zones de non-conformité avec les meilleures pratiques du GSAT. Elles comprennent: l'Angola, le Botswana, les Comores, le Malawi, le Nigeria, le Kenya, le Liberia, la Gambie, le Ghana, la Sierra Leone, les Seychelles, le Sud-Soudan et la Tanzanie.

REVISION DES CONSTITUTIONS

Afin d'aligner les constitutions des OSN avec les besoins et réalités actuels, et en tenant compte du fait que certaines constitutions des OSN n'ont pas été examinées depuis un certain temps, de nombreuses révisions constitutionnelles ont été menées.

Parmi les pays qui ont retravaillé leurs constitutions, nous pouvons citer: le Cameroun, la RDC, la Gambie, le Ghana, le Malawi, l'Île Maurice, le Kenya, les Seychelles, l'Afrique du Sud, la Tanzanie, le Togo et la Zambie. Un atelier pour la révision de la constitution a été organisé pour 15 OSN au Malawi en juin 2018..

REUNIONS DU COMITE AFRICAIN DU SCOUTISME

Le Comité Africain du Scoutisme a tenu deux réunions par an, en alignement avec son mandat de supervision dans la région. Le Comité a rempli son mandat en appuyant également les questions sur la gouvernance dans les OSN et en soutenant le travail des bénévoles par le biais de comités et de secteurs d'activités.

FORMATION INITIALE DES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Afin d'aider les différents conseils d'administration à s'acquitter efficacement de leur mandat, des processus d'initiations ont été menés à différents niveaux.

Formation initiale du Comité Mondial du

Scoutisme: Nyeri a accueilli la réunion d'introduction du CMS du 5 au 8 octobre 2017. Ce lancement de mandat à partir de Nyeri a été une source d'inspiration pour le Comité.

Formation initiale au Comité Africain du Scoutisme:

Elle a eu lieu à la fin de la 16e Conférence Africaine du Scoutisme en organisée en Ouganda en 2015

Formation initiale des Conseils de Zone

Des formations initiales ont été menées pour les conseils nouvellement élus des zones Ouest et Sud, respectivement en février et juillet 2017 après la réussite des élections tenues lors des conférences de zone.

Formations initiales des Conseils d'OSN

Afin de promouvoir la bonne gouvernance au sein des conseils d'OSN, la région a lancé des formations initiales aux conseils d'administration des OSN pour les dirigeants nouvellement élus. Celles-ci ont été réalisées pour le Cap-Vert, Sao Tomé-et-Principe et la Guinée Bissau (tenues à Bissau pour les 3 OSN), le Burundi, la RDC, la Gambie, le Ghana, la Côte d'Ivoire, le Liberia et le Zimbabwe.

PLANIFICATION STRATEGIQUE

En vue de soutenir les OSN dans la réflexion stratégique sur la croissance durable, plusieurs initiatives ont été menées. Elles comprennent:



La Conférence pour la Gestion du Personnel

Afin d'améliorer le processus de planification et d'intégrer les priorités triennales régionales dans le plan opérationnel annuel, une Conférence pour la Gestion du Personnel est organisée chaque année au Centre de Soutien Afrique avec la participation du personnel et des membres du Comité Africain du Scoutisme.

Atelier sur la Gestion des Changements Stratégiques

21 OSN ont participé à l'atelier sur la gestion des changements stratégiques à la fin du dernier triennat. En conséquence, plus de 15 OSN ont pu élaborer/réviser leurs plans stratégiques conformément aux priorités mondiales, régionales et nationales.

Plans stratégiques des OSN

Des OSN telles que le Botswana, la Gambie et la Sierra Leone ont été soutenues dans leur élaboration de plans stratégiques.

CROISSANCE DES EFFECTIFS

Pour enregistrer une croissance stratégique et durable, il est important que les OSN mettent en place des mesures qui favorisent la croissance en attirant non seulement de nouveaux membres, mais aussi en travaillant systématiquement à leur fidélisation. Au cours de la période triennale, une série de mesures ont été prises pour contribuer à la vision 2023 de l'OMMS.

Systèmes de Gestion des Effectifs

Un système de gestion des effectifs a été développé au niveau Régional et installé au Botswana, au Kenya, au Malawi, au Niger, en Tanzanie, en Zambie, en Namibie et au Zimbabwe. Grâce à cette initiative, les OSN seront en mesure d'appréhender avec précision leurs données d'adhésion.

Stratégies de Croissance

Une stratégie de croissance régionale a été élaborée et une stratégie d'OSN factice a également été composée pour aider les OSN à développer des stratégies de croissance sur mesure. Celles-ci ont été transmises aux OSN de la région.



Action pour la Croissance

7 OSN de la région participent également à l'initiative de croissance mondiale visant à promouvoir la croissance stratégique en vue de la vision 2023. Ces OSN sont le Cameroun, l'Éthiopie, la Côte d'Ivoire, Madagascar, la Namibie, le Niger et l'Afrique du Sud.

Nouvelle Adhésion à l'OMMS

La Guinée-Bissau et Sao Tomé-et-Principe sont devenus membres à part entière de l'OMMS au cours de la période triennale.

HISTOIRE A FORT IMPACT

KSA, parcours vers la Certification GSAT

Le parcours vers la certification SGS pour la Kenya Scout Association (ASK) a débuté en 2012. L'Association était l'une des premières OSN à s'être adressée à l'OMMS pour piloter SGS dans la Région Afrique du Scoutisme. L'Association ne disposait alors que d'infimes connaissances sur l'intention, l'intérêt de la SGS ainsi que sur son processus de vérification. Cela a conduit à une préparation très minimaliste. Malgré cela, l'Association a réussi à marquer un total 41% avec un certain nombre de non-conformités majeures. Ce score était en deçà des 70% requis pour la vérification SGS.

Après l'inspection et l'engagement à élever les OSN en une organisation de classe mondiale, la direction de la KSA a tenté délibérément de pousser l'Association vers la certification SGS, désormais placée sous la norme GSAT. En septembre 2016, la KSA a entrepris une nouvelle évaluation et a franchi de manière impressionnante le seuil de réussite de 70%.

“Qu'avons-nous fait différemment?” Selon l'ASK, deux facteurs ont été essentiels à ce succès. Premièrement, comprendre la nature de l'audit, et deuxièmement, intégrer les meilleures pratiques dans toutes ses opérations. Il est intéressant de noter que la KSA a conservé le même journal d'activités pour toutes les activités Scout de cette période. Cependant, en adoptant les recommandations du GSAT, nous avons officialisé toutes les opérations. Cette prise de conscience est survenue suite à de nombreux échanges avec la norme GSAT. Il est apparu très clairement à l'Association que la seule façon de faire preuve de responsabilité et de transparence vis-à-vis des parties prenantes passe par des preuves, une documentation appropriée et une piste d'audit.

Au fil du temps, l'Association a développé et mis en place d'excellentes structures pour ses programmes. Son défi a été le manque de documentation appropriée et le manque de cohérence des rapports. Depuis 2012, l'Association s'est engagée à consigner toutes ces structures et ces procédures dans des dossiers grâce à la formulation des politiques et à la planification stratégique.



En outre, toutes les activités sont menées conformément à ces procédures et sont signalées en temps utile et de manière cohérente. Cette compréhension a été développée au fil du temps à travers une série de réunions, d'ateliers, d'audits simulés du GSAT et de séminaires pour le personnel professionnel spécifique, des responsables nationaux, les Volontaires et les Scouts.

Le Centre de Soutien Afrique a joué un rôle essentiel dans le renforcement de la capacité des OSN à mettre en œuvre le GSAT. En outre, le financement MOP par la Fondation Mondiale du Scoutisme a largement soutenu ces formations, ateliers et séminaires. Plus important encore, les facilitateurs formés au GSAT au Kenya ont fourni des informations très utiles qui ont permis à l'équipe de KSA de peaufiner et d'accélérer tous les questionnements en suspens avant l'audit. Il s'agit là d'une illustration clé prouvant la capacité des différentes OSN à tirer parti des compétences et de l'expertise de ce groupe de volontaires afin d'atteindre une bonne gouvernance et les meilleures pratiques de gestion.

La KSA diffuse actuellement la norme à la population pour s'assurer que ses systèmes et structures tous niveaux confondus soient conformes aux meilleures pratiques de gestion. La KSA est consciente qu'il ne sera pas facile de maintenir la norme, néanmoins elle a mis en place des stratégies d'amélioration constante en tant qu'association, alors même qu'elle s'emploie à mieux servir ses membres dont le nombre s'élève à plus d'un million et demi.



CROISSANCE DES EFFECTIFS

En Afrique, la région a travaillé sur l'élaboration d'un cadre pour les stratégies de croissance des OSN et surtout à soutenu plusieurs OSN à adopter et à mettre en œuvre un système de gestion des adhésions. En gros, le manque de systèmes de gestion d'adhésions et le manque de communication des données sont les plus grands défis de notre région, empêchant la collecte des chiffres exacts concernant les adhésions. La région a pour objectif de travailler dans un futur proche avec plusieurs OSN afin de soutenir le développement et la mise en œuvre de leur système de gestion d'adhésions.

OSN Potentiels

- **République Centrafricaine:** Consultations en cours entre les ASN Deux représentants était présents aux célébrations principales de la JAS 2017 à Arusha. Les Scouts de Centrafrique étaient aussi présent au 7e Jamboree Africain du Scoutisme à Yamoussoukro, Côte d'Ivoire.
- **Mali:** Ils sont toujours en contact avec le Centre de Soutien Afrique et ont participé au 7JSA à Yamoussoukro, Côte d'Ivoire et à la Conférence Zonale
- **République du Congo:** A tenu un séminaire interreligieux (pris en charge par la CICS)
- **Erythrée:** Des efforts visant à rétablir le contact sont en cours.
- **Autres (Djibouti, Guinée Equatoriale, Somalie):** Aucune évolution à ce jour.

EVENEMENTS MAJEURS DU TRIENNAT

Nos événements Scouts servent non seulement à promouvoir l'unité du mouvement dans la région, mais aussi fondamentalement comme plateforme pour diffuser les différents programmes mondiaux et régionaux, promouvoir l'engagement de la jeunesse en donnant aux jeunes des rôles de leadership et faciliter également le partage des meilleures pratiques entre les OSN. Notre soutien aux OSN a mis l'accent sur le renforcement des capacités des OSN en matière de gestion des événements.



ÉVÉNEMENTS MONDIAUX

13e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial

L'événement s'est déroulé à Gabala du 7 au 10 août 2017 et a donné lieu à la plus grande délégation de jeunes de la Région Afrique du Scoutisme. Les jeunes ont participé activement au cours du forum. 30 jeunes provenant de 28 OSN d'Afrique étaient présents. Ce forum a été témoin de l'élection d'Edgar Marumbu en tant qu'un des Jeunes Conseillers auprès du Comité Mondial du Scoutisme.

41e Conférence Mondiale du Scoutisme

Elle s'est tenue à Bakou, en Azerbaïdjan du 13 au 18 août 2017. La Région Afrique du Scoutisme était bien représentée à la Conférence. Des membres du Centre de Soutien Afrique ont également été engagés dans le cadre de l'équipe chargée de la prestation de conférences dans divers domaines. Jemimah Nartey a été réélue au Comité Mondial du Scoutisme.

JOTI-JOTA:

Cela a continué de croître dans la région avec la plus grande participation enregistrée en 2017. Lors de cette édition, 10 OSN ont enregistré la participation; ces OSN sont: le Bénin, le Burkina Faso, le Cameroun, la Côte d'Ivoire, l'Éthiopie, le Ghana, le Kenya, la Namibie, l'Afrique du Sud et la Tanzanie. Nous faisons continuellement la promotion de cet événement pour engendrer une meilleure participation dans les années à venir.

2e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation

Plus de 16 OSN ont pris part à cette manifestation qui s'est tenue du 11 au 15 Mai 2017 au Centre Scout International de Kandersteg, en Suisse. Ce fut l'occasion de revenir sur le rôle central de l'éducation dans le Scoutisme par les différentes parties prenantes majeures.



Centenaires des Louveteaux 2016

L'année 2016 a marqué le 100e anniversaire du Louvetisme. Depuis sa création officielle par Baden-Powell en 1916 (alors connu sous le nom de Wolf Cubbing), des générations de jeunes se sont lancés dans une aventure emplie de rire, d'excitation et de camaraderie; une aventure inspirée depuis de nombreuses années par la fascinante oeuvre classique de Rudyard Kipling, *Le Livre de la Jungle*!

5e Symposium Interreligieux du Scoutisme Mondial s'est tenu du 27 au 29 janvier 2017 dans les États-Unis d'Amérique. La représentation de la région durant le colloque fut cependant minimale.

15e Moot Scout Mondial qui s'est tenu en Islande du 25 juillet au 2 août 2017. Bien qu'il y ait eu une opportunité pour que 14 participants de la région puissent bénéficier d'une opération de solidarité, seulement 6 ont réellement pu assister à l'événement en raison de problèmes de visa. Les participants qui ont finalement pu se déplacer sont venus du Bénin, du Burkina Faso, du Kenya, du Rwanda, du Swaziland, en plus d'un membre de l'équipe du Centre de Soutien Afrique.

Centenaire des Routiers 2018

Rovers Centenary is an opportunity for Scouting worldwide to raise its profile among young adults and senior sections in line with the World Organization of the Scout Movement's Vision 2023. This will help to attract more young people within the 18-26 years age range who may help to increase the membership and volunteer with the younger sections. This being said, it is important to highlight that Rovers are not only members who just practice Scouting at grassroots level. They are also the leaders of this Movement in the near future.



ÉVÉNEMENTS REGIONAUX

7e Jamboree Scout Afrique

Le 7e Jamboree Scout Afrique s'est tenu avec succès du 1er au 10 août à Yamoussoukro, en Côte d'Ivoire. Il a réuni plus de 1600 Scouts, Chefs et membres de l'Equipe internationale de Service de plus de 14 pays africains et 2 pays non africains. Certaines des activités durant le jamboree comprenaient:

- **La Formation sur le Dialogue:** 25 jeunes de plus de 20 OSN ont participé à la formation sur le Dialogue qui a été pris en charge par KAICIID en 2015 en Ouganda. Un nombre équivalent a bénéficié d'une formation similaire qui s'est tenue à Harare, Zimbabwe, du 28 au 31 août 2018.
- **Les Jeunes Correspondants et Porte-parole du Scoutisme en Afrique** 98 jeunes de 9 OSN ont participé.
- **La Formation MoP:** Plus de 80 Scouts ont participé à l'atelier MoP et à diverses activités sur l'Education pour la Paix menés durant le Jamboree.
- **Projet Brownsea:** 36 Chefs de 11 OSN ont participé à la réunion de sensibilisation sur le Projet Brownsea au cours du jamboree. Le projet Brownsea, soutenu par la Fondation Mondiale du Scoutisme, est un nouveau projet avec 2 composantes principales : Une Plateforme de Don en ligne et une Application mobile SCOUTE.
- **U-Report:** 55 Chefs Scouts ont pris part à la formation U-Report qui les a initiés à U-Report et leur a également montré comment s'inscrire comme U-Reporters sur les différentes applications en ligne.
- **Le Village Africain de Développement:** C'est là que les différents Programmes Scouts ont été présentés aux Scouts présents et à la communauté. Entre autres, les différents programmes présentés furent : Aliments pour la Vie (FFL), Messagers de la Paix (MoP) Scouts go Solar et U-Report. Il y avait aussi un stand pour s'inscrire sur scout.org, un site où les Scouts peuvent partager leurs histoires.
- **La Tente Monde Meilleur:** La Prestation du Cadre pour un Monde Meilleur durant le Jamboree a été incroyable, avec des participations qui n'ont pas seulement amélioré la promotion mais également le rendu de nos programmes à davantage de jeunes. Plusieurs programmes mondiaux et régionaux ont été promus durant les activités de la Tente Monde Meilleur.

Célébrations de la Journée du Fondateur

Dans un effort de promouvoir la célébration de cette journée à travers la région, le Centre de Soutien Afrique a fourni aux OSN des lignes directrices pour leurs fêtes et a partagé des messages et des conseils essentiels sur comment les OSN pourraient avoir un impact positif dans les communautés par le biais de la prestation de service. Conformément à la tradition, nous avons également rejoint les célébrations de l'Association Scoute du Kenya à Nyeri.

La Journée Africaine du Scoutisme

En reconnaissance du rôle du Scoutisme dans le développement de l'Afrique, le Conseil des Ministres de l'Organisation de l'Unité Africaine (OUA) - actuellement Union Africaine UA- réunie en sa soixante-deuxième session ordinaire à Addis Abeba (Éthiopie) du 21 au 23 juin 1995, a décidé de consacrer une journée au Scoutisme en Afrique. Cette initiative a été adoptée en tant que résolution de l'OUA CM/Res.1607 (LXII). La date retenue pour l'occasion fut le 13 mars, en commémoration de la première réunion des Chefs Scouts Africains, qui avait eu lieu le 13 mars 1961, au Nigeria. Trois éditions ont eu lieu en 2016, 2017 et 2018 respectivement au Ghana, en Tanzanie et au Zimbabwe. L'édition de 2016 au Ghana a attiré plus de 600 participants venant de 14 Pays, à savoir le Ghana, le Burkina Faso, le Niger, le Bénin, la Tanzanie, le Tchad, le Togo, le Kenya, la Tanzanie, le Nigeria, la Côte d'Ivoire, le Cameroun, l'Éthiopie, le Zimbabwe et la Corée.

Celle de 2017 en Tanzanie rassembla plus de 600 participants venus de 25 pays, qui ont pris part au camp et aux principales célébrations de la journée.

In 2017 in Tanzania with over 600 participants from 25 countries attending the camp and main day celebrations.

En 2018 au Zimbabwe, plus de 1275 participants issus de 30 OSN ont pris part à la fois au Camp international à Ruwa Scout Park et aux principales célébrations au stade de sport de la ville à Harare. Au cours de la JAS, les événements suivants ont eu lieu

Tente Monde Meilleur présentant et engageant les participants sur divers programmes mondiaux et régionaux dans le Cadre pour un Monde Meilleur.

Atelier sur l'Engagement des Jeunes pour une Bonne Gouvernance: 35 jeunes du Ghana, du Burkina Faso, du Bénin, du Togo, du Niger, du Nigeria, de Tanzanie et du Swaziland ont été formés sur l'Engagement des Jeunes pour une bonne gouvernance dans le cadre de la Journée africaine du Scoutisme du 10 au 11 mars 2016 .

Ateliers Scouts Go Solar: Ceux-ci ont eu lieu pendant la Journée Africaine du Scoutisme 2018 et le forum Jeunesse de l'Afrique australe 2018.

Réunion du Conseil de la Fondation Africaine du Scoutisme: Le Conseil s'est réuni le 11 Mars 2016.





Formation Internationale sur le Leadership

- 2 Jeunes de la région ont participé à la Formation Interaméricaine sur le Leadership qui s'est tenue en Équateur, en 2017.
- La première édition de la FIL en Afrique a eu lieu au Togo du 7 au 11 février. Cette formation a attiré 34 jeunes du Bénin, du Burkina Faso, de Côte d'Ivoire, du Ghana, de Guinée, du Niger, du Nigeria et du Togo. Anthony Tukundane, le Président du Forum Jeunesse de l'Afrique de l'Est, a soutenu la formation en tant qu'un des deux jeunes qui ont été en Equateur pour la Formation Interaméricaine sur le Leadership.
- Le 2e FIL a eu lieu au Malawi du 27 au 30 mai. Cette formation a attiré 25 participants.
- La 3e édition de FIL a eu lieu au Zimbabwe du 31 août au 3 septembre.

3e Forum régional sur la Communication

Ce forum a eu lieu du 6 au 9 mars à Harare au Zimbabwe. Le forum visait à permettre à des OSN d'améliorer leurs communications interne et externe. Des participants provenant de 20 OSN ont joint ce forum.

Atelier de Constitutions régionales

L'atelier a eu lieu au Malawi en juin avec plus de 15 OSN présentes.

Ateliers Régionaux MOP

Deux éditions des ateliers de coordonnateurs régionaux MOP se sont déroulées en janvier 2017 et juillet 2018. Ces ateliers visent à développer les compétences d'une équipe centrale de promoteurs du réseau MoP dans la région. Au total, plus de 40 participants de 30 OSN ont bénéficié de ces formations et ont ainsi joué un rôle clé dans la promotion des MOP et autres activités du Monde Meilleur dans la région et dans leurs zones et OSN respectifs.

Conférences Zonales

Trois des 5 zones de la région ont continué à tenir régulièrement des Conférences de zone. Ces zones sont l'Est, l'Ouest et le Sud. Les conférences se sont révélées d'essentiels plateformes pour le partage d'expériences et pour la diffusion de certains programmes et politiques mondiaux et régionaux. Des consultations sont en cours pour répéter l'action dans les zones du Centre et de l'Océan Indien.

AUTRES ÉVÉNEMENTS

Conférence RAP du Scoutisme: La région était représentée lors de la 25e Conférence Région Asie-Pacifique organisée les 3 à 8 novembre 2015 dans la Ville de Gwangju, en Corée du Sud.

Conférence Régionale Arabe: La Région Afrique était représentée à la Conférence Régionale Arabe à Oman du 6-9 Novembre 2016

Conférence Inter Amérique: La région était présente à la Conférence Inter Amérique qui s'est déroulée à Houston, Texas USA.

Conférence Européenne du Scoutisme: Le Directeur Régional a pris part à la Conférence Régionale Européenne du Scoutisme qui s'est tenue en Norvège, du 17 au 21 juin 2016.

Conférence AMGE Afrique: Le Directeur Régional a représenté l'OMMS à la 11e Conférence Régionale Afrique de l'AMGE tenue en juillet 2017 à Nairobi.

Forum Régional sur la Lutte contre l'Extrémisme violent

Nous avons participé au Forum Régional sur la Lutte contre l'Extrémisme violent, qui s'est tenu du 29 au 31 août à la Maison d'Hôtes méthodiste, à Nairobi. Le forum a été organisé par Arigatou International, en coopération avec Norwegian Church Aid et ICCO Cooperation.

Atelier OMMS sur le suivi des progrès et des succès du Plan triennal

Le Directeur Régional et la Directrice des Opérations ont pris part à l'atelier qui s'est tenu à Prague du 12 au 13 septembre 2016. L'atelier a examiné les outils et les processus pour surveiller et évaluer les progrès par rapport aux plans et stratégies convenus, l'élaboration et l'utilisation d'indicateurs de performance clés mesurables et l'interprétation des résultats pour éclairer la prise de décision.

Événement Partenariats

Cet événement s'inscrit dans le cadre de la coopération Afrique Europe en cours. Il a eu lieu à Copenhague, au Danemark en avril 2018, avec un accent particulier sur l'Afrique. La Fondation Européenne du Scoutisme a adressé une invitation à la Fondation Africaine du Scoutisme pour promouvoir et recruter d'autres donateurs de la fondation.





7e Université Afrique sur la Jeunesse et le Développement:

L'Organisation Mondiale du Mouvement Scout a été représentée par une délégation de 9 Scouts d'Afrique et d'Europe, y compris le personnel du BMS Centre de Soutien Afrique, à la 7e Université Afrique sur la Jeunesse et le Développement, organisée par le Centre Nord Sud du Conseil de l'Europe dans le cadre du partenariat stratégique Afrique-UE. Elle fut hébergée par le Réseau International des Organisations de Jeunes en Afrique du 9 au 15 novembre 2015 à Nairobi, au Kenya, avec le thème commun "Jeunesse. org Acteurs du Changement".

ÉVÉNEMENTS A VENIR

Événements Mondiaux

- JOTI-JOTA 2018, 2019, 2020, 2021
- 24e Jamboree Scout Mondial 2019 qui se tiendra du 22 juillet au 2 août 2019 aux États-Unis d'Amérique
- Centenaire du Badge de Bois en 2019
- 3e Congrès Scout Mondial sur l'Éducation au Brésil en 2019
- 42e Conférence Mondiale du Scoutisme et 14e Forum Jeunesse du Scoutisme Mondial à Sharm-el-Sheikh en Égypte 2020
- 16e Moot Scout Mondial en Irlande en 2021

Événements Régionaux

- All Africa Scout Day Celebrations in 2019, 2020, 2021
- 8th Africa Scout Jamboree in Uganda in 2020



MISES À JOUR DE L'ÉQUIPE RÉGIONALE





Le Centre de Soutien Afrique a 55 ans

Le Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) est le Secrétariat de l'Organisation Mondiale. Le Bureau est dirigé par le Secrétaire Général de l'OMMS, qui est le Responsable administratif de l'Organisation Mondiale. Le Secrétaire Général est nommé par le Comité Mondial du Scoutisme. Le Bureau Mondial du Scoutisme se compose d'environ 120 employés répartis dans huit endroits à travers le monde. Le Bureau Mondial du Scoutisme Centre de Soutien Afrique se trouve à Nairobi au Kenya.

Le Centre de Soutien Afrique a été fondé comme "Bureau Africain du Scoutisme", à l'adresse P.O. Box 3510 à Lagos, au Nigeria. Le 13 Mars 1963, les Chefs Scouts de la région se sont réunis pour la première fois à Lagos, au Nigeria, pour discuter de l'organisation de la Région Afrique du Scoutisme. Le bureau a ensuite été dirigé par un Commissaire Exécutif Régional.

Suite à une décision du Comité Mondial du Scoutisme à Londres en février 1982, le Bureau a été déplacé de Lagos (Nigeria) à Nairobi (Kenya) le 1er avril de la même année. À cette époque, le nom a été changé pour "Bureau Mondial du Scoutisme Bureau Régional Afrique."

« À compter du 1er octobre 1982, le Bureau Régional Afrique du Bureau Mondial du Scoutisme opère depuis Nairobi, au Kenya, au lieu de Lagos, au Nigeria, où il se trouvait, » peut-on lire dans la Circulaire Bureau Régional Afrique n° 4/82 et Circulaire BMS n° 8/82. Depuis lors, le bureau a été accueilli par le Kenya Scout Association au Rowallan Scouts Camp, le long de Kibera Drive, en face de Jamhuri Showground à Nairobi.

En 2016, une décision du Comité mondial du Scoutisme a changé l'articulation du nom des Bureaux Régionaux en Centres de Soutien. Le bureau est connu en tant que Bureau Mondial du Scoutisme Centre de Soutien Afrique, Nairobi ; son objectif de base consiste à soutenir les Organisations Scoutes Nationales pour offrir un Scoutisme de qualité et développer le mouvement.



Facteurs Clés

- **1963:** Première rencontre pour discuter de la Formation de la Région Afrique du Scoutisme et de l'établissement du Bureau Africain du Scoutisme
- **1965:** Bureau Africain du Scoutisme officiellement mis en place et basé à Lagos, au Nigeria avec Bennett B. Shottade en tant que Commissaire Exécutif Régional
- **12 décembre 1970:** Résolution adoptée par la première Conférence Africaine du Scoutisme à Dakar, au Sénégal pour former officiellement la Région Afrique du Scoutisme
- **Février 1982:** Le Comité Mondial du Scoutisme approuve les décisions de faire déplacer le Bureau Africain du Scoutisme de Lagos, Nigeria à Nairobi.
- **1er avril 1982:** Bureau Africain du Scoutisme officiellement délocalisé à Nairobi et renommé Bureau Mondial du Scoutisme, Bureau Régional Afrique
- **1er octobre 1982:** Ouverture et prises de fonction effectives au nouveau Bureau Mondial du Scoutisme, Bureau Régional Afrique à Rowallan National Scout Camp de Nairobi, avec Jérémie Kiraithe Nyaga en tant que Directeur Régional.

- **2016:** Le Comité Mondial du Scoutisme approuve le changement de nom de Bureau Mondial du Scoutisme Bureau Régional Afrique à celui de Bureau Mondial du Scoutisme Centre de Soutien Afrique.
- **2018:** Le Bureau Mondial du Scoutisme Centre de Soutien Afrique fête ses 55 ans d'activité.

Étant le Secrétariat de l'Organisation Mondiale, le Bureau Mondial du Scoutisme Centre de Soutien Afrique a un certain nombre de fonctions définies par la Constitution. Ces fonctions sont:

- Aider les Conférences Mondiales et Régionales et les Comités Mondiaux et Régionaux, ainsi que leurs organes subsidiaires dans l'accomplissement de leurs fonctions. Cela comprend la préparation des réunions et la disposition des services nécessaires à la mise en œuvre des décisions des différents organes.
- Fournir des services pour la promotion du Scoutisme dans le monde entier.
- Maintenir les relations avec les Organisations Scoutes Nationales (OSN) et en les aidant à développer le Scoutisme dans leur pays.



- Promouvoir le développement du Scoutisme dans les pays où il n'existe pas.
- Soutenir l'organisation d'événements internationaux et régionaux du Scoutisme tels que les Jamborees Scouts régionaux et mondiaux.
- Maintenir les relations avec les organisations internationales dont les activités portent sur les thèmes de la jeunesse.

Changements de Personnel

- Christophe Sanon, Directeur de la Stratégie et Services Éducationnels, a pris sa retraite au cours de la période triennale.
- Mary Waweru a été promue Directrice des Opérations à partir de son poste initial de Manager du Soutien au Développement et Partenariats.
- Fabrice OUATTARA de la Côte d'Ivoire a été recruté en tant que nouveau Manager du Soutien au Développement et Partenariats depuis le 1er septembre 2016. Il s'occupera des tâches liées au projet U-Report.
- Mercyline Busolo — auparavant adjointe Administration & Finances — a été nommée au poste de Manager Administration & Finances
- Beryl Okuku a été nommée au poste de Comptable et Assistante administrative
- Guy Banafai a quitté le Bureau Mondial du Scoutisme pour une nouvelle fonction au Haut-Commissariat pour les Réfugiés
- Moses Engadu, Coordonnateur U-Report Global, a quitté l'équipe

- Volontaire finlandaise, Venla Autio a soutenu le projet Aliment pour la Vie (FFL)
- Des Volontaires françaises, Fanny Huguon et Camille-Maylis Meunier, ont respectivement soutenu les unités Communication et Relations Extérieures, et Soutien au Développement et Partenariats.
- Blanche Monjuvent, Volontaire française a soutenu l'unité Communication et Relations Extérieures.
- Stagiaire en conception graphique et audiovisuelle, Jean-Joseph Boni de Côte d'Ivoire a rejoint l'équipe.

Développement du personnel et renforcement de l'esprit d'équipe

Afin d'améliorer le travail d'équipe et la collaboration parmi le personnel, deux retraites sont organisées chaque année. Pendant les retraites, le personnel participe à des activités de team building et tient des discussions sur des questions pertinentes.

Des facilitateurs externes ont également été invités à mener des séances de perfectionnement du personnel sur des sujets d'intérêt.

Réunion de tout le personnel du BMS

11 employés du Centre de Soutien Afrique ont pris part à la réunion de tout le personnel qui s'est tenue à Kuala Lumpur du 14 au 19 janvier 2018. La réunion avait deux composantes principales: le renforcement de l'esprit d'équipe afin d'avoir une équipe du BMS avec des valeurs communes, et le développement d'un plan d'action harmonisé dans les différentes équipes thématiques pour 2018 et au-delà. La réunion a également exploré la façon la plus efficace d'offrir des services aux OSN en temps opportun et de manière cohérente, grâce au modèle de service de l'OMMS.

Responsabilité Sociale de l'Entreprise

Au cours de la période triennale, le Centre de Soutien Afrique a continué à travailler en étroite collaboration avec différentes institutions afin de rendre à la communauté et de redonner espoir. Quelques projets sont :

Projet de salle de classe Jans Academy: Lors de la retraite du personnel de septembre 2017, les collègues ont identifié la construction d'une salle de classe pour l'école comme un moyen de donner à la communauté. C'était pour répondre au manque d'une salle de classe pour les élèves de Class 8 (5e). Le Centre de Soutien Afrique a également fait don de pupitres et livres à l'école qui se trouve aux pieds du Mont Kilimanjaro et dessert la communauté Masaï principalement nomade.

Reboisement: Cela a eu lieu à Tree Tops, qui fait partie des grands Aberdares Ranges comme un moyen d'accroître le couvert forestier du Kenya.

Visite de l'orphelinat Mama Ngina: Nous avons fait un don de produits alimentaires et passé du temps avec les enfants de l'orphelinat située à Kisumu, au Kenya.







Comité Africain Du Scoutisme

- Dr Wayne Adrian Davis, Éthiopie (Président)
- Ayim Palamwe, Togo (Vice-Président)
- Kikas Machado, Angola
- Danielo Ramsamy, Île Maurice
- Mathias Wanyela, Kenya
- Victor Atipagah, Ghana
- Sanda Rasoamahenina, Madagascar
- Winston Adams, Afrique du Sud
- Jeremy Naivasha, Trésorier régional (Ex-Officio, Non votant)
- Frederic Kama-Kama, Directeur Régional (Ex-Officio, Non votant)

Jeunes Conseillers du Comité Africain du Scoutisme

- Pamela Akplogan, Benin (Présidente)
- Solomon Etim, Nigeria (Secrétaire)
- Fred Ahimbisibwe, Uganda
- Jean Cedric Nsoa, Cameroon
- Paddington Johannes, Zimbabwe
- Anita Sophie Marie, Seychelles



Zones de Services de Priorité Stratégique

Afin de respecter le Plan triennal, le CAS a organisé ses travaux en six domaines de Services de Priorité Stratégique. Chaque zone de priorité stratégique est dirigée par un membre du CAS, avec le soutien d'un autre membre ou Jeune Conseiller, d'au moins un membre du personnel de la BMS-Afrique, et de bénévoles/consultants rémunérés (au besoin). Ces domaines sont;

- Innover le Scoutisme – Méthodes éducatives : Kikas Machado & Dr Davis
- Innover le Scoutisme – L'Engagement des Jeunes: Victor Atipaga & Pamela Akplogan
- Ouverture à tous: Mathias Wanyela
- Renforcer le Profil du Scoutisme (Communications & Relations extérieures): Danielo Ramsamy
- Gouvernance et Soutien aux OSN Winston Adams
- MoP et autres Projets spéciaux: Jeremy Naivasha, Ayim Palamwé & Sanda Rasoamahenina

FONDATION AFRICAINE DU SCOUTISME





La Fondation Africaine du Scoutisme a été mise en place afin de collecter des fonds pour soutenir la croissance et le développement du Scoutisme dans la Région. Cette période triennale a été marquée par la revitalisation de l'ASF vers une amélioration de l'exécution de son mandat.

Conseil d'Administration

Lors de la 16e Conférence africaine du Scoutisme, les membres suivants ont été élus au Conseil d'administration de l'ASF.

1. Prof. Dr. Maggie Kigozi (Présidente)
2. Olusoga Sofolahan (Vice-Président)
3. Miriti Naivasha (Trésorier)
4. Winston Adams (Conseiller)
5. Jemima Nartey, Membre
6. Rui Andrade, Membre
7. Patrick Edmond Jean-Marie De Souza, Membre
8. Dr Wayne Adrian Davis, Président du CAS (Ex-Officio)
9. Frederic Tutu Kama-Kama, Directeur Régional (Ex-Officio)

Les membres associés du Conseil sont:

1. John Neysmith
2. Alexander Wong
3. Jorgen Rasmussen

Adhésion

Il existe aujourd'hui 40 OSN dans la Région Afrique et seulement 10 d'entre elles sont membres de la Fondation Africaine du Scoutisme. Sur les 355 membres individuels, seulement 114 (32 %) sont de la région Afrique, soit une augmentation de 2 % par rapport à 2015; la Fondation manque donc d'une image africaine. Pour s'approprier la Fondation, il est important que l'Afrique prenne les devants vis-à-vis des adhésions. Par conséquent, nous encourageons les OSN de la région à devenir membres et encourageons également tous les scouts à s'inscrire la Fondation, quel que soit le montant de la contribution. Tous les Scouts et les OSN devraient aussi faire appel aux entreprises et aux personnes de bonne volonté pour renforcer la Fondation.



Au cours des trois dernières années, la fondation a accueilli 70 nouveaux membres individuels et 6 Associations. Au 31 juillet 2018, la Fondation est riche de 355 membres individuels et 38 Associations membres. Les membres sont répartis comme indiqué dans le tableau ci-dessous.

	Individuel	OSN
Afrique	114	10
Asie – Pacifique	111	7
Europe	92	14
Inter-Amérique	36	2
Arabe	2	-
Eurasie	-	1
Autres	-	4
Total	355	38

Finances

Les comptes de la Fondation sont audités annuellement par des auditeurs indépendants. Au fil des ans, les comptes ont reçu des rapports d'audit d'opinion sans réserve.

Voici un bref résumé de la performance de l'ASF selon les comptes vérifiés des trois dernières années :

Année	2017	2016	2015
Intérêts perçus	29,705	19,784	1,939
Autres revenus		1,422	6,015
Contribution des membres	27,379	3,981	7,935
Soldes des fonds	304,500	255,282	242,620
Augmentation du niveau du Fonds	19.3%	5%	5.3%



Investissements

En 2015, 200 000 dollars/= ont été transférés à un fonds d'investissement détenu à Genève par le FSM. L'investissement est une sorte de fonds fiduciaire constitué d'actions, d'obligations, de couvertures, de biens immobiliers, de matières premières et d'entreprises. Au 30 avril 2018, ce nouvel investissement a généré un bénéfice net de USD 40 758 /= soit une croissance de 16,9% en 3 ans. Les fonds à Nairobi et une partie de ceux détenus à Genève ont été transférés à un compte d'épargne à Nairobi, au milieu de cette année, qui rapporte des intérêts de 3% par an.

Croissance

La croissance réalisée en 2017 et 2018 est énorme, nous reconnaissons les sacrifices consentis par chaque membre qui a adhéré à la Fondation et qui, dans un sens ou dans l'autre, nous a soutenus jusqu'à ce niveau. Nous allons continuer à travailler dur pour atteindre les 1 million de dollars US, afin d'apporter une contribution notable aux activités Scoutes dans la région. L'intention est d'investir les fonds et d'utiliser uniquement le produit du revenu de placement pour des activités, pour soutenir le Scoutisme en Afrique et engendrer un impact dans la région.

Adhésion Junior

Dans le but d'atteindre plus de membres et en raison d'un intérêt croissant des plus jeunes membres du mouvement pour la Fondation, l'adhésion Junior a été lancée à la fin de cette période triennale.

MISES À JOUR DU PLAN TRIENNAL 2018-2021





Au cours de la prochaine période triennale, les domaines d'intervention de la Région seront les mêmes que les Domaines prioritaires au niveau Mondial à savoir: Méthodes Éducatives; Bonne Gouvernance ; Partenariats et Communication; Croissance

Le Comité Africain collaborera avec 5 cellules de travail pour atteindre les objectifs fixés pour cette période triennale. Les cellules de travail sont les suivantes : Méthodes éducatives ; Engagement des Jeunes ; Bonne Gouvernance et Soutien aux OSN; Communication et Partenariats ; et Croissance

Un groupe de coordination de la stratégie composé du Président du Comité africain, du Vice-Président du Comité africain et du Directeur Régional du Centre de Soutien Afrique assurera la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du plan.

Développement du Plan Triennal

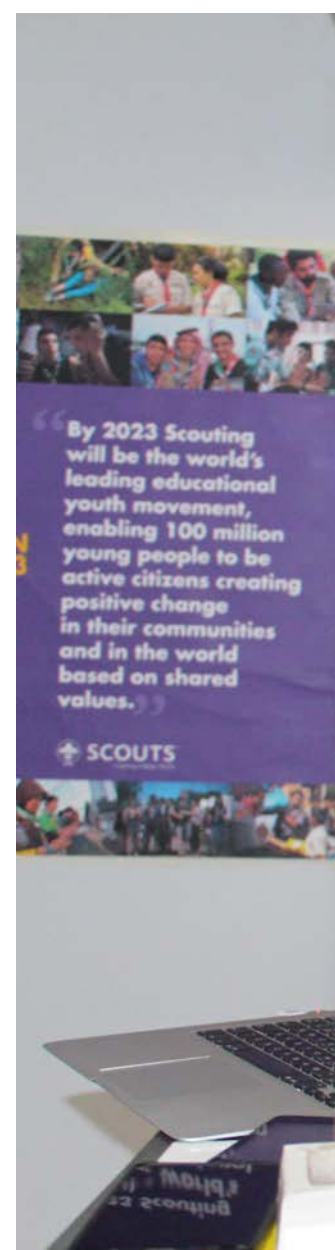
Avec le plan 2015-2018 qui arrive à son terme en septembre de cette année, le Centre de Soutien Afrique s'est engagé dans le processus de développement d'un nouveau plan triennal 2018-2021.

Le processus a commencé par une évaluation du plan en cours et une évaluation des besoins des OSN par le biais d'un sondage. Un projet de plan a été envoyé au Comité pour leur contribution afin de l'enrichir. Le processus s'achèvera avec l'approbation du plan, lors de la 17e Conférence Africaine du Scoutisme.

DÉFIS

Les difficultés éprouvées au cours de ce triennat sont:

- L'immensité de la région et le coût élevé des déplacements rendent très difficile la réponse aux besoins des OSN et les demandes d'assistance. Ceci est également associé à une infrastructure routière, à une connectivité Internet ainsi qu'à une accessibilité générale médiocres.
- Une capacité plus technique est nécessaire aux OSN pour développer encore plus de matériaux de référence pour les Chefs, développer et revoir le Programmes des Jeunes ainsi qu'organiser des formations pour Chefs afin d'apporter les formations près des Chefs.
- Une documentation appropriée des activités et l'impact des projets exécutés par des Scouts et OSN rendent facile de célébrer et de mesurer l'impact social du Scoutisme. Ceci est un aspect que plusieurs OSN de la région doivent améliorer pour efficacement savoir comment raconter les histoires Scoutes
- La région a vu une augmentation de la qualité et du nombre de projets ce qui indique l'importance accordée aux projets comme moyen de faire avancer la mission du Scoutisme. Il est cependant nécessaire de continuer à équiper les responsables des OSN et des bénévoles avec des compétences en gestion de projet afin de leur permettre d'exécuter efficacement leurs projets.
- La capacité limitée des OSN à mettre en œuvre efficacement des activités liées à la communication et aux relations extérieures, y compris la communication durant des événements, principalement en raison de l'insuffisance de ressources humaines et financières ainsi que la pauvre connectivité internet dans de nombreuses parties de la région.
- En raison de l'absence d'un système de gestion des adhésions et l'incapacité à mener et à rapporter le recensement régulièrement, la plupart des OSN ne sont pas en mesure de fournir des statistiques précises.
- Il est à noter que certaines OSN ont intégré la bonne gouvernance, inspiré par le GSAT. Toutefois, il existe encore certains qui ont vraiment du mal avec les questions de gouvernance y compris: la gestion des transitions, les querelles de pouvoir, la mauvaise gestion, le manque de responsabilité envers les partenaires entre autres.





CROISSANCE DES EFFECTIFS





En Afrique, la région a travaillé sur l'élaboration d'un cadre pour les stratégies de croissance des OSN et surtout à soutenu plusieurs OSN à adopter et à mettre en œuvre un système de gestion des adhésions.

En gros, le manque de systèmes de gestion d'adhésions et le manque de communication des données sont les plus grands défis de notre région, empêchant la collecte des chiffres exacts concernant les adhésions.

La région a pour objectif de travailler dans un futur proche avec plusieurs OSN afin de soutenir le développement et la mise en œuvre de leur système de gestion d'adhésions.

RECENSEMENT

No	Pays	Organisation Scoute Nationale officielle	Scoutisme fondé en	A rejoint l'OMMS	Dernier Recensement
1	Angola	Associação de Escuteiros de Angola		1998	18,830
2	Benin	Scoutisme Béninois	1932	1964	7,229
3	Botswana	The Botswana Scouts Association	1936	1968	26,464
4	Burkina Faso	Association des Scouts du Burkina Faso	1943	1972	11,539
5	Burundi	Association des Scouts du Burundi	1940	1979	47,138
6	Cameroon	Les Scouts du Cameroun	1937	1971	12,030
7	Cape Verde	Associação dos Escuteiros de Cabo Verde	1930	1992	733
8	Chad	Fédération du Scoutisme Tchadien	1960	1974	14,500
9	Comoros	Wezombeli - Association Nationale du Scoutisme Comorien	1975	1990	2,595
10	Democratic Republic of Congo	Fédération des Scouts de la République Démocratique du Congo	1924	1963	103,103
11	Cote d'Ivoire	Fédération Ivoirienne du Scoutisme	1937	1972	11,850
12	Ethiopia	Ethiopia Scout Association	1950	1969/ 2000	75,338
13	Gabon	Fédération Gabonaise du Scoutisme	1936	1971	3,809
14	Gambia	The Gambia Scout Association	1921	1984	15,582
15	Ghana	Ghana Scout Association	1912	1960	8,543
16	Guinea	Association Nationale des Scouts de Guinée		2005	6,539
17	Guinea Bissau	Escuteiros da Guiné Bissau	1966	2017	9,698
18	Kenya	Kenya Scouts Association	1910	1964	1,410,652
19	Lesotho	Lesotho Scouts Association	1936	1971	2,900
20	Liberia	Liberia Scout Association	1922	1965	5,758
21	Madagascar	Firaisan'ny Skotisma eto Madagasikara / Fédération du Scoutisme à Madagascar	1921	1960	50,599
22	Malawi	Scout Association of Malawi	1964	2005	63,735
23	Mauritius	Mauritius Scout Association	1912	1971	5,946
24	Mozambique	Liga dos Escuteiros de Moçambique	1960	1999	30,555
25	Namibia	Scouts of Namibia		1990	2,845
26	Niger	Association des Scouts du Niger	1947	1996	3,305
27	Nigeria	The Scout Association of Nigeria	1915	1961	750,073
28	Rwanda	Association des Scouts du Rwanda	1940	1975	18,884
29	Sao Tome and Principe	Associação dos Escuteiros de São Tomé e Príncipe	1970	2017	1,523
30	Senegal	Confédération Sénégalaise du Scoutisme	1930	1963	5,038
31	Seychelles	The Seychelles Scout Association	1927	2002	286
32	Sierra Leone	Sierra Leone Scouts Association	1909	1964	12,215
33	South Africa	Scouts South Africa	1908	1937	196,777
34	South Sudan	South Sudan Scout Association	1935	2013	2,162
35	Swaziland	Emavulandlela Swaziland Scout Association	1928	1968	4,757
36	Tanzania	Tanzania Scouts Association	1929	1963	538,959
37	Togo	Association Scoute du Togo	1920	1977	10,747
38	Uganda	Uganda Scouts Association	1915	1964	116,098
39	Zambia	Zambia Scouts Association	1930	1965	7,396
40	Zimbabwe	The Scout Association of Zimbabwe	1909	1980	18,312
Nombre total de Membres					3,635,042

OSN POTENTIELS



République Centrafricaine: Consultations en cours entre les ASN Deux représentants étaient présents aux célébrations principales de la JAS 2017 à Arusha. Les Scouts de Centrafrique étaient aussi présents au 7e Jamboree Africain du Scoutisme à Yamoussoukro, Côte d'Ivoire.

Mali: Ils sont toujours en contact avec le Centre de Soutien Afrique et ont participé au 7JSA à Yamoussoukro, Côte d'Ivoire et à la Conférence Zonale.

République du Congo: A tenu un séminaire interreligieux (pris en charge par la CICS)

Erythrée: Des efforts visant à rétablir le contact sont en cours.

Autres (Djibouti, Guinée Equatoriale, Somalie): Aucune évolution à ce jour.



RECOMPENSES ET DISTINCTIONS HONORIFIQUES

Prix Loup de Bronze

Le Loup de Bronze est le seul prix décerné par le Comité mondial du Scoutisme. Il est décerné exclusivement en reconnaissance de services exceptionnels rendus par un particulier au Mouvement Scout mondial. Les personnes suivantes se sont vu décerner le Loup de Bronze au cours de cette période triennale:

1. Winston Adams, Afrique du Sud

Prix Éléphant d'Afrique

Le prix Éléphant d'Afrique est l'unique et plus haute distinction Scoute dans la Région décernée par la Région Afrique du Scoutisme à des membres adultes du Mouvement. Il est présenté à de hautes personnalités Scoutes et Chefs en reconnaissance de services exceptionnels rendus au Scoutisme en Afrique. Ce prix récompense le soutien continu à la croissance et au développement du Scoutisme dans la région. Les Récipiendaires du prix durant la 16e Conférence Africaine du Scoutisme sont:

1. Jim Kastelic - Namibie
2. Abdoulaye Sene - Sénégal
3. Hon. Francis Ole Kaparo - Kenya
4. Philipe da Costa - France
5. Alphonse Sene - Sénégal



Prix Héros des Messagers de la Paix

Le Prix Héros des Messagers de la Paix est une récompense décernée par le Gouvernement de l'Arabie Saoudite au nom de Sa Majesté le Roi d'Arabie Saoudite et administré par le Bureau mondial du Scoutisme, avec le soutien de la Fondation mondiale du Scoutisme. Ce prix a été créé en 2012 pour distinguer les Scouts, les bénévoles et les professionnels en tant que héros dans leurs collectivités pour leur travail remarquable vers la création d'un monde meilleur. Au cours de cette période triennale, les personnes suivantes ont été récompensées

1. Jemima Nartemle Nartey, Ghana
2. Hatimou Bako Almoctar, Niger
3. Aster Fiker Asbe, Éthiopie
4. Pauline Kagiri, Kenya
5. Safidy Randriamitantsoa, Madagascar
6. Simon Kevin Baskouda Shelley, Cameroun.



Prix Scout d'Afrique

C'est la plus haute et unique distinction décernée par le Comité africain du Scoutisme aux Scouts d'Afrique, pour leur contribution exemplaire à la cause du Scoutisme au niveau local, national et international. Le prix est remis sous forme d'une broche dorée accompagnée d'un certificat de mérite.

REMERCIEMENTS



Ce rapport donne seulement un aperçu des actions clés qui ont été menées depuis octobre 2015. Cependant, bien plus d'actions ont été réalisées tant sur le plan régional que des OSN au cours de ce triennat, actions qui n'ont pas été énumérées dans ce rapport. Les activités de ce triennat ont mis en place une bonne rythmique vers la réalisation de ce que nous voulions accomplir dans la Vision 2023, et nous avons l'intention de continuer à progresser de manière stratégique, afin d'offrir un meilleur Scoutisme à encore plus de jeunes en Afrique. Ce succès a indubitablement été le fruit d'efforts collectifs et de l'engagement de nombreux intervenants, dont nous apprécions et célébrons la contribution.

Nous remercions nos partenaires qui nous ont continuellement accompagnés afin que le Scoutisme soit accessible à davantage de jeunes. Nous reconnaissons la contribution de la Fondation mondiale du Scoutisme, l'UNICEF, la FAO, WWF et Earth Hour, KAICIID, SOLARFRICA, le Bureau Mondial du Scoutisme Centre de Soutien Global et tous les Centres de Soutien Régionaux, la Fondation Africaine du Scoutisme, la Fondation Européenne du Scoutisme, les Scouts et Guides de France, Les Scouts et Guides de Finlande, toutes les OSN de la Région, les Bénévoles Scouts aux niveaux mondial, national et régional, différentes autorités gouvernementales, notamment. Nous apprécions votre contribution et nous allons continuer à collaborer avec vous pour assurer que le Scoutisme ait un impact positif sur le continent Africain et le Monde. Merci !



RAPPORT FINANCIER





Le rapport financier fournit une vue d'ensemble des opérations financières du Centre de Soutien Afrique pour la période 2015-2018 et met en évidence les principaux événements liés à la gestion financière durant cette période.

Audit interne

Un audit interne a été réalisé en mars 2018 par Horace Ho, auditeur interne du Comité d'Audit du Comité Mondial du Scoutisme. Le rapport a salué les progrès significatifs dans les contrôles internes, la gestion des risques, la gestion de projet, la gestion des ressources financières et humaines et le professionnalisme au Centre de Soutien Afrique.

Rapport de l'auditeur sur les comptes du Bureau

Les comptes du Bureau Mondial du Scoutisme - Afrique sont vérifiés par KPMG depuis 2012.

Les rapports des trois années d'audit (2015 à 2018) ont été exemptés de toute qualification fondamentale. Les Lettres de la Direction reçues durant cette période ont également été exemptés de toute non-conformité majeure.

Les résultats financiers pour la période sont affichés sur le site Web de l'organisation (www.scout.org) dans les rapports financiers consolidés du BMS. Des copies papier sont disponibles auprès du trésorier pour tout membre souhaitant les examiner.

Nous présentons ci-dessous un récapitulatif comparatif des revenus, des dépenses et des excédents pour les années 2015 à 2017 et les comptes de gestion des opérations pour 2018 (qui comprennent des estimations et des projections pour le dernier trimestre).

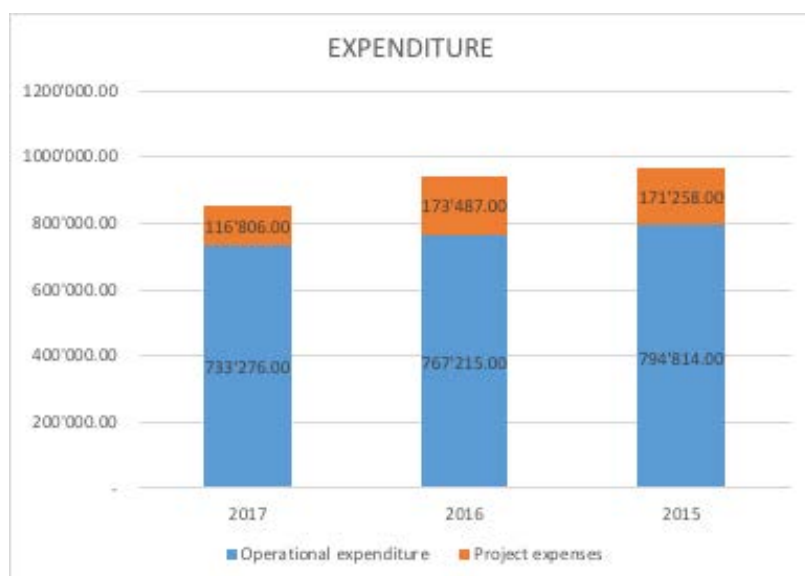
INCOME

Anee	2028	2017	2016	2015
Résultat opérationnel	670'796.00	713'000.00	751'001.00	735'212.00
Projets	110'151.00	198'056.00	215'587.00	203'962.00
Autres revenus	16'417.00	31'705.00	27'532.00	55'871.00



DÉPENSES

Anee	2017	2016	2015
Dépenses opérationnelles	733'276.00	767'215.00	794'814.00
Dépenses liées aux projets	116'806.00	173'487.00	171'258.00



EXCÉDENT/DÉFICIT

2017	2016	2015
11'429.21	11'317.98	(3'730.97)

Les membres noteront une réduction du soutien total due principalement à la réduction de la contribution reçue de la part de la Fondation Mondiale du Scoutisme, principale source de revenus du mouvement. C'est une question à laquelle l'Afrique doit faire face si nous voulons rester une région viable. C'est à cet égard qu'une partie substantielle de mon rapport est consacrée à la Fondation Africaine du Scoutisme, que nous considérons comme le principal pilier pour relever ce défi.

Permettez-moi cependant de souligner que le soutien provenant des projets MOP réalisés par les OSN a eu un impact majeur sur le mouvement. Au cours de la période triennale, 27 pays (OSN) ont bénéficié de cet appui, avec un total de 41 projets financés. Les détails sont présentés ci-dessous.

Année	Soutien Total MoP	Projets d'OSN et Régionaux soutenus
2018	282,135.00	9 projets d'OSN et 3 projets régionaux
2017	504,042.58	19 projets d'OSN et 2 projets régionaux
2016	417,555.00	11 projets d'OSN et 4 projets régionaux
2015	576,798.00	7 projets d'OSN et 3 projets régionaux

Permettez-moi de remercier nos partenaires de développement, et en particulier le Roi d'Arabie Saoudite et le Roi de Suède, pour leur soutien très remarquable.

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIERE AU 30 SEPTEMBRE 2017

	ANNÉE FINANCIÈRE	ANNÉE FINANCIÈRE	ANNÉE FINANCIÈRE
	2016-2017	2015-2016	2014-2015
ACTIFS	USD	USD	USD
Actifs à court terme			
Encaissements et dépôts à Court Terme	314'635.31	207'688.18	235'973.90
Titres	-		-
Comptes débiteurs	3'405.54	14'432.21	3'635.44
Montants dus par des parties liées	17'168.41	18'852.71	29'227.42
Charges payées d'avance & régularisation	29'492.81	(553.67)	35'402.80
Inventaires	51'143.86	40'792.11	42'412.76
Comptes Inter-Services	124'377.21	153'725.23	27'401.87
Total passif à court terme	540'223.14	434'936.77	374'054.19
Actifs non courants restreints			
Actifs non courants			
Actifs fixes	37'832.33	21'300.80	7'759.79
Actifs financiers, y compris (Garantie)		1'204.06	1'204.06
Investissements			
Total des actifs non courants	37'832.33	22'504.86	8'963.85
TOTAL DE L'ACTIF	579'259.53	457'441.63	383'018.04

	ANNÉE FINANCIÈRE	ANNÉE FINANCIÈRE	ANNÉE FINANCIÈRE
	2016-2017	2015-2016	2014-2015
FONDS & PASSIF	USD	USD	USD
Passif exigible à court terme			
Court terme & Passifs financiers			
Frais d'inscription reçus à l'avance	-	-	-
Comptes créditeurs	36'050.38	31'236.14	30'551.69
Autres passifs	-	-	-
Prêts à court terme	-	-	-
Dispositions	-	-	-
Charges à payer	45'052.05	35'962.80	29'983.58
Résultat différé	-	-	-
Montant dû à des parties liées	65'877.23	50'632.05	35'421.55
Comptes Inter-Services	-	-	-
Total passif à court terme	146'979.66	117'830.99	95'956.82
Passifs non courants			
Prêts à long terme	-	-	-
Autres passifs non courants			
Total des passifs non courants	-	-	-
Fonds affectés			
Fonds réservés (ex. les projets)	182'784.66	101'545.45	60'313.84
Fonds de dotation limitée			
Fonds Immobiliers/ Rés. Condo	-	-	-
Fonds détenus en fiducie			
Total des fonds affectés	182'784.66	101'545.45	60'313.84
Fonds propres			
Résultat des années précédentes	238'065.29	226'747.31	230'478.28
Résultat de l'année	11'429.21	11'317.98	(3'730.97)
Sous-Total	249'494.50	238'065.29	226'747.31
Réserves	-	-	-
Total des fonds propres	249'494.50	238'065.29	226'747.31
TOTAL RESPONSABILITÉS & FONDS	579'258.82	457'441.73	383'017.97

Contributeurs:

Mostaff Matesanwa
Nelson Opany
Jacques Sandrizi
Jonathan Omondi
Fabrice Ouattara
Mercyline Busolo
Anne Leparan
Mary Waweru

Compilation:

Jonathan Omondi
Mary Waweru
Nelson Opany

Translation:

Fabrice Ouattara
Blanche Mounjouvent

Traduction:

Frederic Kama-Kama
Dr. Wayne Adrian Davis

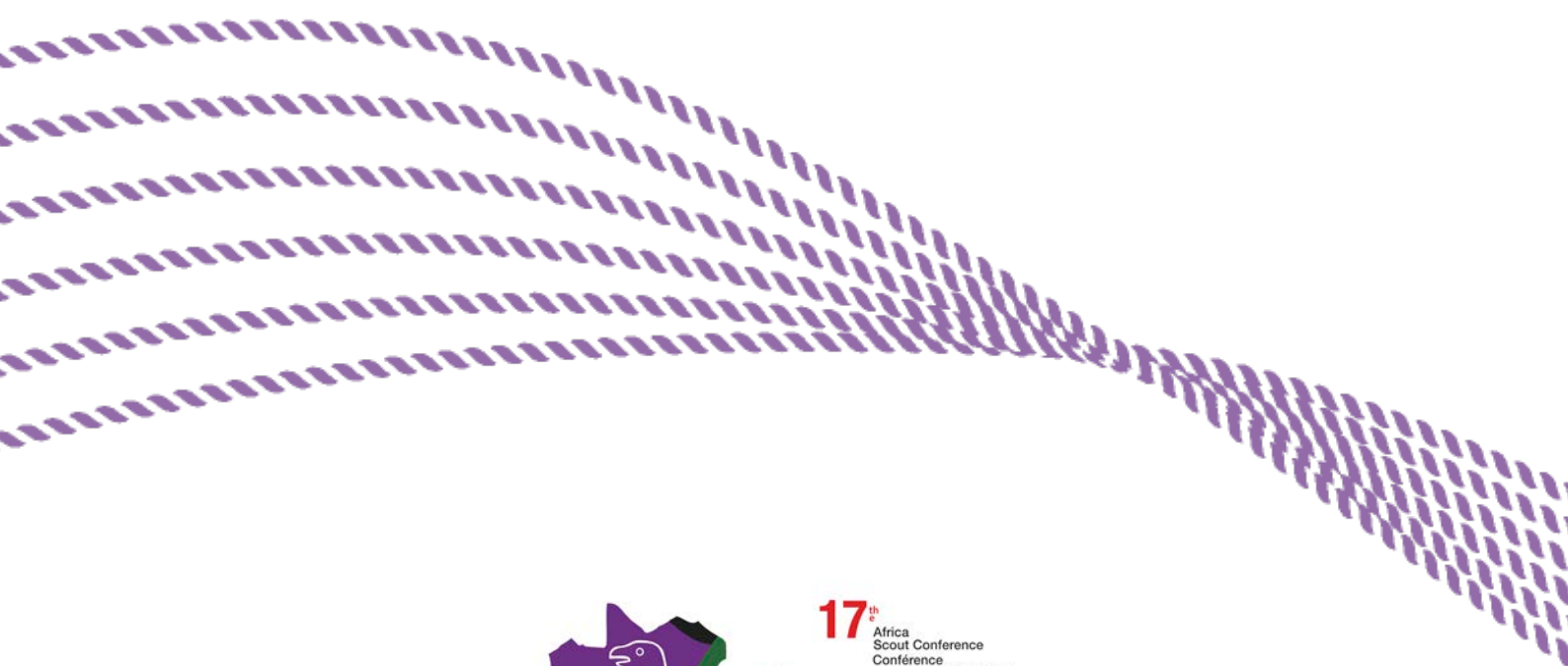
La Photographie:

Nelson Nascimento
Nelson Opany
Morris Mwendwa
Franck Ramanarivo
Konrad Kimiec
Marek Misuerewicz
Cedric Adiaffi
Edgar Marumbu
Jean-Joseph Boni

Layout & Design:

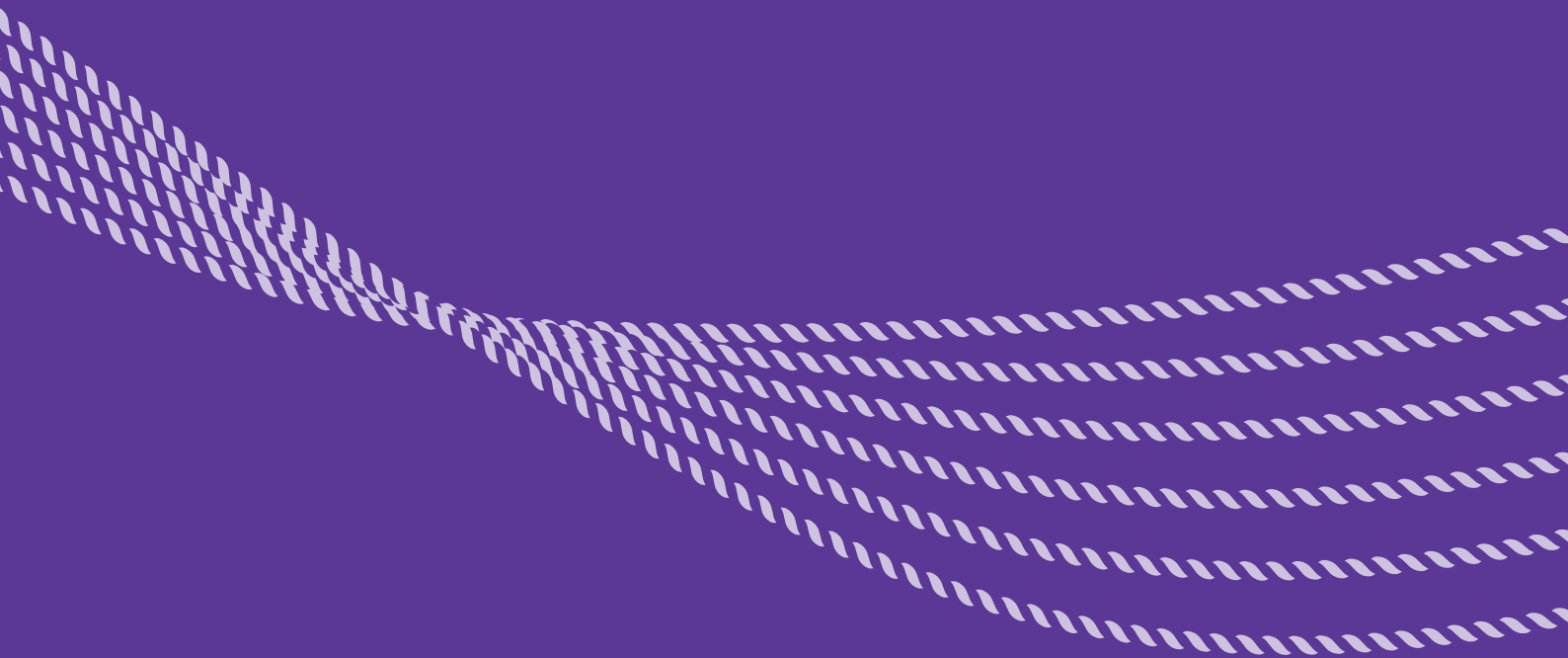
Nelson Opany

La rédaction de ce rapport est le
résultat de l'effort collectif des équipes du
Bureau Mondial du Scoutisme Centre de
Soutien Afrique et le Comité Africain du
Scoutisme



17th
Africa
Scout Conference
Conférence
Africaine du Scoutisme
Zimbabwe
2018

8th
Africa Scout
Youth Forum
Forum Africain des
Jeunes du Scoutisme
Zimbabwe
2018





SCOUTS[®]
Créer un Monde Meilleur



   World Scout Bureau Inc.
Août 2018

Bureau Mondiale du Scoutisme
Centre de Soutien Afrique, Nairobi

En face ASK Jamhuri Showground "Gate E"
Kibera Drive
P.O. Box 63070 - 00200
Nairobi, KENYA

Phone: (+254 20) 245 0985
Mobile: (+254) 728 496 533

africa@scout.org
scout.org/africa

La reproduction est autorisée aux Organisations
et Associations Scoutes Nationales qui sont
membres de l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout.
Le crédit pour la source doit être donné.